

Boca del Río, Veracruz, a 20 de mayo de 2016.

**CONSEJO DIRECTIVO DE
EL COLEGIO DE SAN LUIS, A.C.**
Presente.

Fundamento Legal.

En términos de lo dispuesto por los artículos 2674, 2676, fracción V y demás relativos del Código Civil Federal; 31, fracción XV, de los Estatutos Sociales de la Entidad; 31, 63, párrafo primero, de la Ley Federal de las Entidades Paraestatales; 29, 30, fracción XII, y demás aplicables de su Reglamento; 37, fracción XI, de la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal, en relación al Segundo Transitorio del Decreto que reforma, adiciona y deroga diversas disposiciones de la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal, publicado en el Diario Oficial de la Federación, el 2 de enero de 2013; y, 76 y 78 del Reglamento Interior de la Secretaría de la Función Pública, en el carácter de Comisario Público, designado por la citada Secretaría, de **El Colegio de San Luis, A.C.** (COLSAN), asociación civil asimilada a empresa de participación estatal mayoritaria del Gobierno Federal, presento la OPINIÓN sobre el desempeño general de la Entidad, con base en el Informe de Autoevaluación Anual 2015, que presenta la Dra. María Isabel Monroy Castillo, Presidenta del Colegio, a la consideración del Consejo Directivo del COLSAN.

A. Integración y Funcionamiento del Órgano de Gobierno.

Durante el 2015, el Consejo Directivo de la Entidad celebró dos sesiones ordinarias y una extraordinaria, contando con la asistencia de los miembros designados y debida integración para sesionar del mismo, dando cumplimiento a lo establecido en las leyes, reglamentos y disposiciones respectivas.

Asimismo, en el Orden del Día de dicha reunión se incluyeron los asuntos que establecen los ordenamientos y normatividad aplicables, mismos que se trataron y resolvieron conforme a las atribuciones que tiene conferidas el propio Consejo Directivo.

4

B. Situación Operativa y Financiera.

B.1 Situación Operativa.

Durante el 2015 se contó con 76 proyectos de investigación institucionales vigentes, en los 5 programas de investigación que posee el Colegio, de éstos, 13 contaron con financiamiento externo y 5 apoyados por el Fideicomiso "Fondo de Investigación Científica y Desarrollo Tecnológico de El Colegio de San Luis.

En 2015, se concluyeron 10 proyectos que se encontraban en proceso de desarrollo y se registraron 9 proyectos nuevos. Dos de ellos cuentan con financiamiento de Ciencia Básica CONACYT.

En los programas de posgrado se contó con una matrícula de 161 estudiantes inscritos; se impartieron 83 asignaturas de las cuales 66 estuvieron a cargo de investigadores del Colegio, 15 impartidas por profesores externos y 2 con la concurrencia de ambos.

En el rubro de divulgación de la ciencia se realizaron 704 actividades (588 se dirigieron al público en general), lo que permitió identificar 468 registros de alumnos interesados en los posgrados. Por otra parte, se mantuvieron 67 convenios de colaboración vigentes, 55 firmados en años anteriores y, 10 firmados en 2015.

B.2 Situación Financiera.

Al cierre del ejercicio 2015, el Activo Total asciende a \$203.5 MDP, el Pasivo a \$56.8 MDP, y el Patrimonio a \$146.6 MDP; cifras que en comparación con las reportadas a diciembre de 2013, mostraron incrementos del 2.3%, 8.7% y 0.2%, respectivamente.

El Activo tuvo un incremento neto de \$473.8 miles es resultado principalmente del aumento que observa el Activo Circulante por \$10.3 MDP (23.2%), consecuencia básicamente del incremento que registra la cuenta de Efectivo y Equivalentes, y la disminución en el Activo no Circulante por \$5.4 MDP (3.2%) debido a los cálculos de las depreciaciones.

Asimismo, el Pasivo tuvo un aumento de \$4.9 MDP (8.7%), esencialmente producto del incremento que muestra la cuenta Provisiones a Largo Plazo por \$6.4 MDP, esto debido al Plan de Pensiones que el COLSAN impulsa desde 2012 (Nota 1.8 a los estados financieros), al 31 de diciembre el pasivo registrado por este concepto, asciende a \$49.1 MDP.

El Patrimonio tuvo una disminución de \$227 mil (0.2%), resultado de un desahorro en el ejercicio que se reporta por -\$897.1 miles, contrastando con el ahorro que se presentó en 2014 por \$8.7 MDP.

C. Integración de Programas y Presupuestos.

C.1 Eficiencia en la Captación de Ingresos.

La asignación presupuestal modificada anual en 2015 ascendió a \$119.8 MDP, siendo 5.4% menos que los \$126.6 MDP reportados en 2014, de los cuales correspondían 59.1% a Servicios Personales, 3.9% a Materiales y Suministros, 27.8% a Servicios Generales y, 9.2% a Transferencias y Subsidios (becas).

Al cierre del ejercicio se captaron efectivamente \$112.7 MDP de recursos fiscales así como \$6.9 MDP en ingresos propios, del presupuesto modificado anual de la entidad.

C.2 Efectividad en el Ejercicio del Gasto.

A nivel general, incluyendo recursos fiscales y propios, se observa un gasto del orden de \$112.9 MDP, lo que significa que el Colegio efectuó la aplicación del 94.3% de su presupuesto anual modificado para 2015, presentando las siguientes variaciones:

Recursos Fiscales (en pesos)

Capítulo de Gasto	Presupuesto Modificado	Ejercido	Variación
1000	\$70,792,552.00	\$73,872,469.00	\$3,079,917.00
2000	\$4,562,553.00	\$4,182,225.00	(\$380,328.00)
3000	\$28,443,800.00	\$28,159,594.00	(\$284,206.00)
4000	\$9,033,950.00	\$6,454,694.00	(\$2,579,256.00)
5000	\$0.00	\$0.00	\$0.00
6000	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Total	\$112,832,855.00	\$112,668,982.00	(\$163,873.00)

Recursos Propios (en pesos)

Capítulo de Gasto	Presupuesto Modificado	Ejercido	Variación
1000	\$0.00	\$0.00	\$0.00
2000	\$334,000.00	\$0.00	(\$334,000.00)
3000	\$4,664,131.00	\$253,569.00	(\$4,410,562.00)
4000	\$2,000,000.00	\$0.00	(\$2,000,000.00)
5000	\$0.00	\$0.00	\$0.00
6000	\$0.00	\$0.00	\$0.00
Total	\$6,998,131.00	\$253,569.00	(\$6,744,562.00)

De lo anterior se desprende que en la mayoría de los casos en que se generó una variación, se trató de un subejercicio, totalizando un menor gasto durante el ejercicio 2015, de \$6.9 MDP.

En el caso del capítulo 1000 de recursos fiscales, tiene un sobre ejercicio de \$3.1 MDP, esta variación se debe a la ampliación que se realizó con cargo al paquete salarial y a efecto de cubrir las cargas administrativas.

En Materiales y suministros, el nivel de gasto alcanzó el 85.4%, según informa el Colegio se debe principalmente a la efectividad en la aplicación de las medidas de austeridad.

En Servicios Generales se ejerció el 85.8% registrando un menor ejercicio de \$4.7 MDP respecto del presupuesto programado, explicado por las economías que se generaron como producto de las licitaciones públicas nacionales, los programas de arrendamiento de vehículos y equipo de cómputo, así como la participación en contratos marco.

Asimismo, destaca un menor ejercicio en el Capítulo 4000 de \$4.6 MDP informando el COLSAN que esta variación se debe a que los proyectos que cuentan con financiamiento externo no ejercieron el total de los recursos comprometidos y se difirieron las ayudas económicas, los trabajos de campo y las becas planeadas originalmente.

D. Asuntos Relevantes de la Gestión.

Pasivos Laborales.

Al cierre del ejercicio 2015, el COLSAN no presenta pasivos laborales contingentes, ni asuntos contenciosos relevantes; sin embargo, existen obligaciones por costos de plan de pensiones, prima de antigüedad y beneficios por terminación de la relación laboral que ascienden a \$49.1 MDP.

Atención a Observaciones de Instancias de Fiscalización.

Durante el ejercicio 2015, el Órgano Interno de Control realizó 4 auditorías, sin determinar observaciones.

Por otra parte, la Auditoría Superior de la Federación no realizó revisión al COLSAN en el 2015, y el despacho de auditoría externa, en su carta preliminar no determinó observación alguna.

E. Cumplimiento de la Normatividad y Políticas Generales, Sectoriales e Institucionales.

E.1 Plan Nacional de Desarrollo.

El Colegio de San Luis participa en las estrategias establecidas en el Plan Nacional de Desarrollo 2013 – 2018 a través de las metas nacionales siguientes: “México Educación con Calidad”, “México Próspero” y en las estrategias nacionales de alcance transversal “Gobierno Cercano y Moderno”, “Perspectivas de Género” y “Democratizar la Productividad”.

En cada una de estas metas se establecen líneas de acción específicas que están siendo atendidas conforme a los compromisos que se plantearon en el Plan Estratégico de Mediano Plazo.

E.2 Programa Especial de Ciencia, Tecnología e Innovación 2014-2018.

Con base en lo establecido en las estrategias el Programa Especial de Ciencia, Tecnología 2014-2018, el COLSAN informa que se firmaron las Bases de Colaboración, el Anexo Único y el Registro de Indicadores, documento por el que se establecen las acciones que permitirán la modernización y mejora de los servicios públicos, promocionar la productividad en el desempeño de las funciones y reducir los gastos de operación, e incrementar la eficiencia y eficacia de la institución.

El Plan estratégico de Mediano Plazo del COLSAN consta de 5 objetivos estratégicos que guían los esfuerzos de la institución: i) Consolidación Institucional; ii) Generación de Capital Humano de Alto Nivel; iii) Desarrollo de Proyectos de Investigación de Impacto Regional; iv) Acercamiento de la Ciencia a los Sectores Sociales, y; v) Sociedad del Conocimiento; cada uno de ellos con estrategias, indicadores y metas correspondientes.

E.3 Presupuesto de Egresos de la Federación para el Ejercicio 2014 y Disposiciones de Austeridad, Ajuste de Gasto Corriente, Mejora y Modernización de la Gestión Pública.

El Colegio Informa que durante el ejercicio 2015, continuó realizando las actividades dirigidas a cumplir con los compromisos con respecto las disposiciones de austeridad, ajuste del gasto corriente y a la mejora y modernización de la gestión pública, entre las que se encuentran: la reducción en el costo de adquisición de los servicios de fotocopiado, telefonía, vigilancia, mensajería y otros servicios generales, a través de compras y contratos que permiten la consolidación de los requerimientos, así como la racionalización en el consumo; cuenta con restricción de llamadas a celular, y las de larga distancia; la flota vehicular es en su mayoría de 4 cilindros, que comparten los equipos de trabajo.

En atención a las disposiciones relacionadas con la modernización de la APF mediante el uso de TIC, se han realizado adquisiciones consolidadas haciendo uso de los contratos marco.

Por otro lado, la Entidad informa que cuenta con una Estructura Orgánica y Administrativa aprobada de 102 plazas, que se mantiene sin cambios respecto de los datos reportados en 2014.

En cuanto al cumplimiento con el programa de Cadenas Productivas de Nacional Financiera, se informa que al cierre del año, la Entidad cuenta con un acumulado de 653 proveedores registrados, siendo 3 más que los 623 registrados al cierre del ejercicio 2014, y 568 de ellos con cuentas por pagar, en 6,831 documentos, de los cuales 6,824 son en moneda nacional y 7 en dólares americanos, por un monto de \$169.1 MDP y \$18.4 miles de dólares, respectivamente, pero sin que se haya operado ningún documento.

E.4 Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública Gubernamental.

En 2015, la Entidad reporta haber recibido 17 solicitudes de acceso a la información, las cuales se atendieron en su totalidad conforme a lo establecido en la Ley de Transparencia y Acceso a la Información y no recibió recursos de revisión.

Respecto a los indicadores del IFAI, las calificaciones recibidas al cierre del periodo, son las siguientes: El resultado del indicador de Tiempo de Respuesta a solicitudes de información y calidad de las mismas (ITRC) es 100%, en cuanto al cumplimiento del Art. 7 de la Ley (Obligaciones de Transparencia) (ODT) su calificación fue de 99.82; la correspondiente a las respuestas a las solicitudes de información (RSI) es 100; por su parte el indicador de alineación a criterios, comportamiento de las resoluciones y su cumplimiento (A3C), y el de atención prestada por la Unidad de Enlace (UE) fue de ND, en el primer caso, porque no se interpusieron en el periodo recursos de revisión ante el IFAI, y en el segundo caso, porque el COLSAN no cuenta con Unidad de Enlace en la Ciudad de México o su Zona Metropolitana.

Por otra parte, el Colegio informa que no se registraron cambios en los Sistemas Persona, y en el Sistema de Índices de Expedientes Reservados.

Y por lo que respecta a la organización y actualización de archivos, se desarrollaron diversas actividades, y en las que así corresponde, se realizaron los reportes respectivos al Archivo General de la Nación.

E.5 Ley de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del Sector Público.

En 2015, el Colegio de San Luis contó con un presupuesto anual autorizado para este rubro de \$66.8 MDP, de los cuales ejerció el 95.7%, de la siguiente manera: \$3.3 MDP, al amparo del artículo 42 de la Ley, que representan el 4.9% de este presupuesto; al amparo del artículo 41, se ejercieron \$53.8 MDP (80.5%); se realizaron licitaciones públicas (Artículos 27 y 28) por \$1.7 MDP (2.5%) y conforme al tercer párrafo del artículo 1, se ejercieron \$5.2 MDP (7.8%).

En Materiales y Suministros se registró un menor ejercicio de \$714.3 miles, producto de ahorros generados por la implementación de medidas de austeridad y mayor disciplina del gasto. El ejercicio del presupuesto en Servicios Generales registró un menor ejercicio respecto del presupuesto aprobado, aun cuando se efectuó una reducción al presupuesto autorizado por \$2.0 MDP, debido a las economías que se generaron como producto de las licitaciones públicas nacionales, los programas de arrendamiento de vehículos y equipo de cómputo, así como en la participación en contratos marco.

El presupuesto autorizado de adquisiciones, arrendamientos y servicios asciende a \$66.8 MDP, a través del artículo 42 se contrató el 4.9%; y mediante el procedimiento de licitación pública 2.4%; así como, 80.5% por excepciones previstas en el artículo 41 y 8% con fundamento en el artículo 1 de la LAASSP; **considerando que 81% de los recursos para adquisiciones fue ejercido al amparo del Art. 41 de la LAASSP, cabe recordar a los funcionarios responsables del CPI que deben contar invariablemente con el dictamen a que se refiere el penúltimo párrafo del artículo 41 de la LAASSP, debidamente fundado, motivado y documentado, para garantizar que en cada operación esté efectivamente configurado el supuesto de excepción que corresponda, así como que la calificación y soporte de cada operación queda bajo la más estricta responsabilidad del área usuaria o requirente.**

E.6 Ley de Obra Pública y Servicios Relacionados con las Mismas.

El COLSAN no contó para 2015 con recursos autorizados para el capítulo 6000.

E.7 Programa para un Gobierno Cercano y Moderno.

El 29 de noviembre de 2013, el COLSAN suscribió las Bases de Colaboración en el marco del Programa para un Gobierno Cercano y Moderno 2013-2018, comprometiéndose con los siguientes programas y acciones de gobierno:

- Sistema de Información de Proyectos de Mejora Gubernamental (SIPMG).- el COLSAN cuenta con 5 proyectos: (i) Acercamiento de la ciencia a los sectores sociales; (ii) Consolidación Institucional; (iii) Desarrollo de Proyectos de Investigación de Impacto Regional; (iv) Generación de Capital Humano de Alto Nivel y, (v) Sociedad del Conocimiento.
- Guía de Acciones de Transparencia 2015.- A través del diseño, implementación y evaluación de la Política de Transparencia de la Información Útil el COLSAN observó lo establecido en la Guía de Acciones de Transparencia 2015, obteniendo una calificación de 100.

- Participación Ciudadana.- La Dirección General Adjunta de Vinculación Institucional de la Unidad de Políticas de Transparencia y Cooperación Internacional, informó que el COLSAN se encuentra excluido de este programa, por encontrarse en la excepción como "Institución Académica de capacitación y/o de investigación científica".
- Lineamientos de Integridad y Ética.- Durante 2015, el Comité de Ética realizó tres sesiones ordinarias, en una de ellas se aprobó la actualización del Código de Ética y Conducta del Colegio de San Luis, A.C. disponible en la página web de la Institución. El 27 de noviembre de 2015, quedó integrado el "Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Intereses".
- Sistema de Administración de Normas Internas.- El COLSAN informa que realiza el seguimiento en la plataforma "Sistema de Administración de Normas Internas de la APF" para simplificar y administrar las normas tanto administrativas como sustantivas.
- Estrategia Digital Nacional para Fomentar la Adopción y el Desarrollo de las TIC.- (i) El Colegio cuenta con cinco servicios registrados en el Catálogo Nacional de Trámites y Servicios del Estado (CNTSE) y a cumplido con las acciones que indica "gob.mx". (ii) Observa y atiende la Guía de Implementación de la Política de Datos Abiertos publicada en el Diario Oficial de la Federación el 18 de junio de 2015, cumpliendo en tiempo con las acciones indicadas.

E.8 Control Interno.

En cuanto al Estado que guarda el Control Interno Institucional, se reporta: a) Informe Anual; b) Programa de Trabajo de Control Interno; c) Reporte de avances trimestrales del Programa de Trabajo de Control Interno Institucional; d) Recomendaciones y observaciones de alto riesgo derivados de las auditorías o revisiones practicadas por instancia de fiscalización y salvedades en la dictaminación de estados financieros.

En seguimiento al Proceso de Administración de Riesgo Institucional, se elaboraron los siguientes reportes: a) Matriz de Administración de Riesgo Institucional; b) Mapa de Riesgo Institucional; c) Programa de Trabajo de Administración de Riesgos Institucional; d) Reporte de avance trimestral del PTAR; y, e) Reporte Anual del Comportamiento de los Riesgos.

Es importante resaltar que durante el ejercicio de análisis, se identificaron diversos riesgos en los que no se lograron concretar acciones preventivas; por ello, la Matriz de Administración de Riesgos Institucional 2016 se conforma por 7 riesgos, relativos a procesos sustantivos y de apoyo, siendo los siguientes: i) Productos de Investigación que no aportan valor a la sociedad; ii) Convenios de Colaboración Académica Nacional e Internacional gestionados de forma Ineficiente; iii) Demanda de Servicios de Científicos y Educación Continua escasamente atendidas; iv) Incumplimiento de Metas y Objetivos por bajo desempeño de su personal; v) Público Meta no recibe oportunamente los resultados de las investigaciones; vi) Usuarios afectados en su desempeño por baja calidad de los servicios de la Biblioteca; y, vii) Operación Institucional afectada e infraestructura y bienes deteriorados por el desempeño deficiente del Departamento de Recursos Materiales y Servicios.

Al respecto, consideramos importante que el COLSAN además de atender los riesgos institucionales señalados, considere los incluidos en los Programas de Trabajo del Órgano Interno de Control 2016, a fin de disminuir las probabilidades de que se concreten, enfatizando en los relativos a: *i) Procedimiento de licitaciones y/o invitaciones ejecutado de manera ineficiente (5.1); y, ii) Comité de Ética operando de manera rezagada (4.4).*

F. Convenio de Administración por Resultados.

De los 10 indicadores contemplados en el Anexo III del CAR, 6 de ellos cumplieron con la meta establecida, los 4 restantes que no alcanzaron llegar a la meta plateada son: Generación de Conocimiento de Calidad 90%; Generación de Recursos Humanos Especializados 41%; Transferencia de Conocimiento 83%; e, Índice de Sostenibilidad Económica para la Investigación 60%.

G. Situación de los Fideicomisos Públicos no Paraestatales coordinados por la Entidad.

De acuerdo con el flujo de efectivo, del "Fondo de Investigación Científica y Desarrollo Tecnológico", la disponibilidad inicial es de \$3.2 MDP; aportaciones \$3.5 MDP; operaciones ajenas \$0.072 MDP; intereses \$0.036 MDP; mientras que el gasto corriente de operación es de \$1.2 MDP; y, disponibilidad final \$5.6 MDP.

H. Contenido y Suficiencia del Informe.

El Informe de Autoevaluación presentado se apega en lo general a los Términos de Referencia para la Autoevaluación de las Entidades y Órganos Desconcentrados del Sector Educativo, y contiene, en general, los elementos que permiten evaluar las acciones, alcances y resultados de la gestión.

I. Conclusiones.

El informe de Autoevaluación Anual que presenta el Director General del COLSAN refleja, en términos generales, resultados favorables al cierre del ejercicio 2015, en lo que se refiere al cumplimiento de sus programas de Investigación y docencia, ya que durante este año se concluyeron los programas de una maestría y un doctorado; se lograron incrementos en la productividad académica, lo que permitió un mayor número de publicaciones arbitradas y la conclusión de proyectos financiados con recursos externos.

En lo que se refiere al avance de los 10 indicadores comprometidos en el Convenio de Administración por Resultados, el Colegio cumplió con la meta de 6 de éstos, rebasándola en 3 casos. Los 4 restantes que no cumplieron con las metas establecidas son: Generación de Conocimiento de Calidad 90%; Generación de Recursos Humanos Especializados 41%; Transferencia de Conocimiento 83%; e, Índice de Sostenibilidad Económica para la Investigación 60%.

Dado lo anterior, exhortamos a la Directora General de la Entidad a continuar avanzando en la consecución de sus objetivos y metas, consolidando los avances hasta ahora logrados, mejorando en las áreas de oportunidad que aún se vislumbran y proponiendo metas más ambiciosas en aquellos aspectos en los que el potencial del COLSAN ha sido consistente en el tiempo.

En cuanto a la situación financiera es importante hacer notar que en 2015 los Ingresos Propios ascendieron a \$6.9 MDP, monto que mostró un incremento del 60% respecto a los \$2.7 MDP registrados el año anterior; por su parte, las Transferencias Internas y Asignaciones al Sector Público disminuyó el 4.8%, al pasar de \$118.5 MDP en 2014 a \$112.8 MDP al cierre del ejercicio 2015.

Asimismo, es importante mencionar que los subejercicios en el capítulo 2000 se debieron principalmente a la implementación de medidas de austeridad y en el capítulo 3000 por las economías generadas como producto de las licitaciones públicas, los programas de arrendamiento de vehículos y equipo de cómputo, así como la participación en contratos marco

Por su parte, en 2015 el total de "Gastos y otras pérdidas" ascendieron a \$122.1 MDP; comparativamente al año 2014, esta cifra es mayor en 4.8% (\$5.9 MDP más). Cabe señalar que de un año a otro, la comparación de ingresos-gastos es desfavorable, ya que en el 2014 los gastos representaron el 93.1% de sus ingresos totales, y en el 2015 éstos rebasaron los ingresos por \$1.0 MDP.

En materia de Adquisiciones, la Entidad corrigió el porcentaje que el artículo 42 de la Ley de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del Sector Público que había sobrepasado en el ejercicio 2014.

El presupuesto autorizado de adquisiciones, arrendamientos y servicios asciende a \$66.8 MDP, a través del artículo 42 se contrató el 4.9%; y mediante el procedimiento de licitación pública 2.4%; así como, 80.5% por excepciones previstas en el artículo 41 y 8% con fundamento en el artículo 1 de la LAASSP; **considerando que 81% de los recursos para adquisiciones fue ejercido al amparo del Art. 41 de la LAASSP, cabe recordar a los funcionarios responsables del CPI que deben contar invariablemente con el dictamen a que se refiere el penúltimo párrafo del artículo 41 de la LAASSP, debidamente fundado, motivado y documentado, para garantizar que en cada operación esté efectivamente configurado el supuesto de excepción que corresponda, así como que la calificación y soporte de cada operación queda bajo la más estricta responsabilidad del área usuaria o requirente.**

J. Recomendaciones.

Una vez analizada la información presentada por el Director General de El Colegio de San Luis, con la finalidad de coadyuvar con el mejor desempeño institucional, y adicionalmente a las observaciones señaladas en esta Opinión, me permito formular las siguientes recomendaciones:

COLSAN:

01/2016 Atender aquellos elementos de Control Interno Institucional que presentan bajos porcentajes de cumplimiento, así como los Riesgos del Cuadrante I, considerados en el Programa de Trabajo 2016 del OIC: i) Procedimiento de licitaciones y/o invitaciones ejecutado de manera ineficiente; y, ii) Comité de Ética operando de manera rezagada; considerados como de atención inmediata.

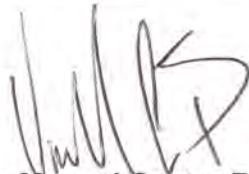
02/2016 Promover entre los servidores públicos del COLSAN, la cultura de la legalidad y

el aprecio por la rendición de cuentas, así como el comportamiento ético y la operación de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de manera conjunta con su Órgano Interno de Control.

- 03/2016 Continuar con las medidas que contribuyan a fomentar una cultura de uso eficaz de los recursos y alcanzar las metas establecidas en materia de reducción del gasto administrativo y de operación, de acuerdo con lo establecido en los Lineamientos Generales para el Ejercicio Fiscal contenidos en el Presupuesto de Egresos de la Federación 2016.
- 04/2016 Identificar y atender los factores que obstaculizaron el cumplimiento de los indicadores señalados con avance inferior a lo programado, a fin de observar el Programa de Trabajo 2016 y los resultados comprometidos conforme a la metodología del CAR.

Finalmente, solicito al Consejo Directivo considere adoptar como acuerdos las recomendaciones emitidas en este instrumento de Opinión, y se instruya al titular de la Entidad la atención puntual de las mismas.

Atentamente



Lic. Víctor Manuel Castro Borbón
Comisario Público Suplente