

ACTA  
COMITÉ EXTERNO DE EVALUACIÓN 2014

DICTAMEN DE EVALUACIÓN  
SOBRE EL DESEMPEÑO INSTITUCIONAL 2013

Siendo las 10:00 horas del día 13 de marzo de 2014, en las instalaciones de El Colegio de San Luis, se inició la reunión del Comité Externo de Evaluación, cuyos miembros procedieron a realizar las siguientes actividades:

1. Verificación del *quorum*. Se registró la participación de siete de los nueve integrantes vigentes del Comité, a saber: Dra. María Teresa Miaja de la Peña, Dr. Martín Sánchez Rodríguez, Dr. Aurelio González y Pérez, Dra. Ana Bella Pérez Castro, Dra. Cecilia Cadena Inostroza, Dr. Peter Guardino, Dr. Gustavo Vega Cánovas. Por tanto, se declaró válida la sesión con más de las dos terceras partes de los integrantes.
2. Aprobación del orden del día por consenso.
3. Elección del Dr. Aurelio González y Pérez como Presidente y del Dr. Martín Sánchez Rodríguez como Secretario Técnico del CEE, de acuerdo con el artículo 18 de su Marco de Operación.
4. Presentación del informe e indicadores estratégicos de desempeño y del PECITI, seguimiento de recomendaciones y estrategias de trabajo, por parte de la Dra. María Isabel Monroy Castillo, Presidenta de El Colegio de San Luis. Además se entrevistó a:

Lic. Norma Gauna González, Directora de la Biblioteca "Rafael Montejano" de El Colegio de San Luis.

Dr. Héctor Cuadra Montiel, Coordinador del Programa de Estudios Políticos e Internacionales (PEPI).

Dr. Marco Antonio Chavarín González, Coordinador del Doctorado en Letras Hispánicas (PEL).

Dr. David Vázquez Salguero, Presidente del Consejo Editorial de El Colegio de San Luis.

Dr. Sergio Alejandro Cañedo Gamboa, Coordinador del Programa de Historia (PH).

Dra. Cecilia Costero Garbarino, Coordinadora del Doctorado en Ciencias Sociales (DCS).

Dr. Francisco Javier Peña de Paz, Coordinador del Programa de Agua y Sociedad (PAYS).

Dr. Moisés Gámez Rodríguez, Coordinador del Doctorado en Historia (DH).

Dr. Antonio Cajero Vázquez, Coordinador de la Maestría en Literatura Hispanoamericana y Coordinador del Programa en Estudios Literarios (PEL).

13 y 14 DE MARZO 2014, SAN LUIS POTOSÍ, S.L.P.

Dr. Arturo Humberto Gutiérrez del Ángel, Coordinador del Programa en Estudios Antropológicos (PEA).

5. Deliberación del Comité sobre los indicadores estratégicos, el seguimiento de las recomendaciones, los proyectos, los programas, las estrategias de trabajo, la interlocución sostenida con los coordinadores de programa y demás información recibida.
6. Elección del Dr. Martín Sánchez Rodríguez en su carácter de integrante del CEE, como representante del mismo para presentar el dictamen en el Consejo Directivo de Órgano de Gobierno en su sesión próxima.
7. Discusión de asuntos generales.
8. Integración y redacción del presente dictamen.

#### I SEGUIMIENTO A LAS RECOMENDACIONES 2012

Este Comité reconoce los avances en varias de las observaciones emitidas en la sesión anterior:

La gestión de nuevas plazas académicas. Lo cual ha permitido fortalecer los programas de Estudios Literarios y el de Agua y Sociedad, y paliar los desbalances existentes entre los programas docentes.

El progreso en los programas de seguimiento de egresados e inserción en el mercado laboral como herramienta necesaria para la consolidación y fortalecimiento de los programas docentes.

La reforma a los programas docentes en la Maestría en Estudios Políticos y Políticas Públicas y el Doctorado en Ciencias Sociales.

El proceso de revisión y reforma de la normatividad general del Colegio que permitirá definir la función y atribuciones de las instancias intermedias de gobierno y administración. De manera especial la que atañe a las coordinaciones de los programas. Es muy positivo que se haya iniciado la revisión del reglamento del programa de estímulos y creado un equipo de trabajo que ya ha generado un anteproyecto para su discusión general. Es importante enfatizar que esta reforma es fundamental para apoyar el desarrollo armónico de las actividades sustantivas del Colegio: investigación, docencia y difusión.

#### II EVALUACIÓN DE LOS INDICADORES

El Comité observa con satisfacción que de los 42 indicadores sólo en tres no se alcanzó la meta proyectada y en cambio, en 18 fueron superadas y 17 se alcanzaron como se muestra en el cuadro anexo. Cabe advertir que cuatro indicadores no aplicaron.



13 y 14 DE MARZO 2014, SAN LUIS POTOSÍ, S.L.P.

INDICADOR PECITI	METAS PROGRAMADAS 2013	REALIZADO 2013	DESGLOSE DE ACTIVIDADES Y RESULTADOS 2012
<b>I. Generación de Conocimiento</b>			
<b>1. Generación de conocimiento</b>			
A) No. de publicaciones arbitradas	92	94	94 publicaciones arbitradas= 24 (libros) + 32 (capítulos de libro) + 32 (artículos) + 6 (otras publicaciones) + 13 (publicaciones de vinculación)
Total de publicaciones generadas	92	118	94 + 24 publicaciones sin arbitrar= 6 (libros) + 9 (capítulos de libro) + 7 (artículos) + 3 (otras publicaciones)
B) Número de publicaciones de vinculación	18	13	118 publicaciones, 94 arbitradas
Total de publicaciones del Centro	92	118	
<b>2. Divulgación de conocimiento</b>			
No. de acciones de acercamiento de la CyT a la sociedad en el año 2012	138	101	34 (coloquios, seminarios y cátedras) + 15 (conferencias) + 15 (presentaciones de libros) + 25 (eventos de la dirección publicaciones) + 12 (eventos de la Biblioteca)
Acciones de acercamiento de la CyT a la sociedad en el año 2013	138	185	
<b>II. Formación de Recursos Humanos</b>			
<b>3. Excelencia de Investigadores</b>			
Número de SNI	29	29	7 (SNI C) + 19 (SNI I) + 3 (SNI II)
Total de investigadores	49	49	
<b>4. Excelencia de Posgrados</b>			
Número de posgrados en el PNP	7	7	Maestría en Historia + Maestría en Antropología Social + Maestría en Asuntos Políticos y Políticas Públicas + Doctorado en Ciencias Sociales + Maestría en Literatura Hispanoamericana + Maestría en Gestión Sustentable del Agua
Total de Posgrados	7	7	
<b>Excelencia en Docencia</b>			
Personal científico que imparte cursos en programas de posgrado	36	57	
Total del personal de investigación	49	49	
<b>5. Generación de Recursos Humanos especializados</b>			
Número de maestros y doctores graduados	31	19	(Titulados de posgrado 2012: 31 = MAPP[50%] MAPPP[44%] MAS[100%] MHIS[81%])
Total de investigadores	49	49	
<b>Inserción en el mercado laboral</b>			
Alumnos graduados insertados en el mercado laboral	50%	50%	Concentrado numérico de titulados a Dic '13 en mercado laboral
Alumnos graduados	50%	50%	(Acumulado titulados a Dic'2013: = MAPP [64%] + MAPPP [58%] + MHIS [85.7%] + MAS [100%] + DCS [67%])
<b>Impulso a la formación</b>			
Número de estudiantes atendidos	138	199	
Total de personal de investigación	49	49	
<b>6. Eficiencia Terminal</b>			
A) Alumnos de posgrado graduados por cohorte	67%	76%	(Acumulado titulados a Dic'2013: = MAPP [64%] + MAPPP [58%] + MHIS [85.7%] + MAS [100%] + DCS [67%])
Alumnos de posgrado matriculados por cohorte	67%	76%	
<b>Eficiencia Terminal</b>			
B) Alumnos de licenciatura graduados por cohorte	N/A	-	No corresponde cohorte al periodo que se reporta

13 y 14 DE MARZO 2014, SAN LUIS POTOSÍ, S.L.P.

INDICADOR PECITI	METAS PROGRAMADAS 2013	REALIZADO 2013	DESGLOSE DE ACTIVIDADES Y RESULTADOS 2012
Alumnos de licenciatura matriculados por cohorte	N/A	-	No corresponde cohorte al período que se reporta
<b>7. Contribución a la solución de demandas regionales</b>			
A) No. de proyectos aprobados en fondos mixtos y sectoriales	5	7	
Total de proyectos solicitados en fondos	8	7	
<b>Contribución a la solución de demandas regionales</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	
B) No. de investigadores dedicados al desarrollo local	49	49	
Total de investigadores	49	49	
<b>8. Contribución de conocimiento para el bienestar social</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	
Proyectos que atienden necesidades de sectores vulnerables de la población	49	59	
Total de proyectos	49	59	
<b>IV. Fortalecimiento de la Competitividad</b>			
<b>9. Contribución de conocimiento a la competitividad</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	
No. de tesis del posgrado concluidas orientadas al desarrollo socio-económico	100%	100%	(Equivalente al acumulado de titulados de maestría a diciembre 2013)
Total de tesis concluidas	100%	100%	(Equivalente al acumulado de titulados de maestría a diciembre 2013)
<b>10. Transferencia social del conocimiento</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	
Proyectos de transferencia de conocimiento	49	59	
Total de proyectos desarrollados	49	59	
<b>11. Índice de sostenibilidad económica (miles de pesos)</b>			
Monto de recursos autogenerados	5%	6.4%	
Monto de presupuesto total			

Este Comité reconoce la buena gestión institucional para consolidar la infraestructura física especialmente la de la biblioteca, los cubículos, el archivo y las TIC's.

### III RECOMENDACIONES

Vemos con beneplácito la discusión sobre el reglamento del programa de estímulos, pero se recomienda avanzar rápidamente en este aspecto para que funcione como un verdadero instrumento de política institucional. Insistimos que el programa vigente es obsoleto pues no incentiva la actividad académica necesaria para el desempeño de la institución.

Consideramos que se debe seguir avanzando en la reforma del Estatuto General de El Colegio y Manual de Coordinaciones.

Recomendamos estar atentos a que la apertura del nuevo programa del doctorado en Historia no afecte el desarrollo de otros posgrados aun cuando entendemos que es una estrategia institucional para fomentar el crecimiento y movilidad en el SNI.



13 y 14 DE MARZO 2014, SAN LUIS POTOSÍ, S.L.P.

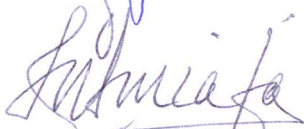
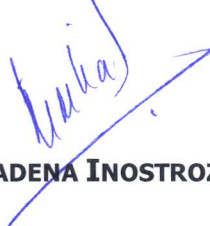
Por otra parte, resaltamos que hubo un mínimo avance cuantitativo en la pertenencia de los investigadores en el SNI, pero notamos con preocupación que cualitativamente no hay avances o movilidad hacia niveles más altos. Insistimos que el ingreso y la movilidad deben ser parte central de la política institucional.

Recomendamos diseñar una política editorial para que se cuide la relación entre la publicación de obras de autores internos, coediciones y autores externos. La situación actual de las ediciones impide considerarlas como un indicador de la investigación que se realiza en El Colegio.

La pertinencia de la publicación de nuevas revistas, en el marco de la existencia de una revista institucional que requiere del fortalecimiento como publicación científica especializada, obliga a ponderar la disponibilidad de los recursos materiales y humanos de la institución.

Finalmente, existe un rezago importante y preocupante en la catalogación de los fondos donados al acervo de la Biblioteca. La solución integral a este problema puede implicar la contratación temporal de servicios externos, pero la respuesta debe descansar fundamentalmente en el personal de la biblioteca que deberá mejorar su productividad y posiblemente requiera de la ampliación de la planta.

La reunión del CEE concluyó a las 17:30 horas del día 14 de marzo de 2014. Para los efectos a que haya lugar, se emite este dictamen en la ciudad de San Luis Potosí, S.L.P.

**PRESIDENTE DEL COMITÉ****DR. AURELIO GONZÁLEZ Y PÉREZ****DR. MARTÍN SÁNCHEZ RODRÍGUEZ****DRA. MARÍA TERESA MIAJA****DRA. ANA BELLA PÉREZ CASTRO****DRA. CECILIA CADENA INOSTROZA****DR. GUSTAVO VEGA CÁNOVAS****DR. PETER GUARDINO**