

INFORME DE RESULTADOS DE AUDITORÍAS, EXÁMENES Y EVALUACIONES REALIZADAS POR EL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL

El Órgano Interno de Control en El Colegio de San Luis A.C. de acuerdo con los oficios CGOVC/113/012/2012 y SCAGP/200/06/2012 remitidos por parte de la Coordinación General de Órganos de Vigilancia y Control y la Subsecretaría de Control y Auditoría de la Gestión Pública, respectivamente, se desempeñó durante el 2º Semestre del ejercicio 2012, en el cumplimiento al Programa Nacional de Rendición de Cuentas, Transparencia y Combate a la Corrupción 2008-2012, donde de manera permanente se buscó el compromiso de analizar y reflexionar sobre los temas de interés en la vida pública Institucional de El Colegio de San Luis A.C.

En este tenor, se trató en todo momento de identificar las tareas pendientes de El Colegio de San Luis A.C., con el objeto de identificar los obstáculos de orden administrativo y de orden legal que impidieran su desarrollo, así como medir los avances de los diferentes Programas Institucionales y así poder de esta manera poder elaborar recomendaciones que contribuyan al crecimiento y fortalecimiento de la misma.

Este Órgano Interno de Control ha buscado en todo momento los medios más adecuados y eficaces para medir y desarrollar acciones que permitan maximizar la prevención y el control y por otro lado combatir y sancionar los actos de corrupción que pudieran materializarse en la Institución. De manera inmediata se adoptó el Programa Nacional de Rendición de Cuentas, como parte fundamental en el proceso de desarrollo indispensable para el fortalecimiento de los mecanismos de mejora, y de desempeño, vinculando los resultados de cada uno de estos procesos a la elaboración de los diagnósticos, que nos permitan identificar sistemas o procesos más eficientes para maximizar la aplicación de los diferentes recursos en la Institución, así como detectar por otro lado los riesgos existentes que puedan derivar tanto en corrupción como en ineficiencia productiva laboral.

Es de señalar el interés de El Colegio de San Luis en el tema de Clima Laboral, poniendo mayor énfasis en el tema de Igualdad entre mujeres y hombres, afianzándose en el Decreto por el que se aprueba el Programa sectorial de trabajo y previsión social 2007-2012 publicado en el Diario Oficial de la Federación el lunes 21 de enero del 2008, mismo que en su artículo segundo establece el carácter de obligatoriedad de dicho Programa para ser observado a las Entidades Paraestatales. En ese sentido, este Órgano Interno de Control ha constatado

SFP

SECRETARÍA DE
LA FUNCIÓN PÚBLICA



Órgano Interno de Control en El Colegio de San Luis A.C.

que a la fecha no se ha concluido citado precepto en el proceso de certificación en la Norma Mexicana para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres.

Asimismo, este Órgano Interno de Control dio de alta en el Programa Electrónico: Registro de Servidores Públicos Sancionados (RSPS), los expedientes de responsabilidades No. RESP-01/2013 a nombre de Jesús Humberto Dardón Hernández y No. RESP-02/2013 a nombre de María Isabel Mora Ledesma, determinando la sanción administrativa correspondiente a cada uno de ellos derivado del procedimiento administrativo de responsabilidades que se instauró a cada uno de los Servidores Públicos en mención.

Como parte del Programa Anual de Auditoría 2012 de este Órgano Interno de Control, se obtuvo una recuperación con motivo de la auditoría practicada durante el primer semestre a El Colegio de San Luis, A.C. por un monto de \$1,125.0 miles de peso, que fue depositado a la Tesorería de la Federación por la institución.

ATENTAMENTE

EL TITULAR DEL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL EN EL COLEGIO DE SAN LUIS A.C.



LIC. JONATHAN RODRIGUEZ MANZANO