



EL
COLEGIO
DE
SAN LUIS

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2012

DEL COMITÉ DE ÉTICA

EL COLEGIO DE SAN LUIS, A.C.




(COLSAN)

H. J. P.
P.
R. J.
H. J. P.

Programa Anual de Trabajo del Comité de Ética

INDICE

	Pag
I. Introducción.....	3
II. Objetivos.....	3
III. Metas.....	3
IV. Actividades específicas.....	4
V. Cronograma.....	4


H. L.
P.


Real.

I. INTRODUCCIÓN

De conformidad con los Lineamientos Generales para el establecimiento de acciones permanentes que aseguren la integridad y el comportamiento ético de los servidores públicos en el desempeño de sus empleos, cargos o comisiones, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 6 de marzo de 2012; en los cuales la Secretaría de la Función Pública establece las bases conforme a las cuales se implantarán acciones permanentes que identifiquen y delimiten las conductas que en situaciones específicas los servidores públicos deberán observar en el desempeño de sus funciones, y considerando que:

EL COLEGIO DE SAN LUIS, A.C. reconoce que para prevenir la corrupción y aumentar la confianza de los ciudadanos en la institución, es indispensable la construcción de una cultura de ética pública y

En el Programa Anual de Trabajo 2012 del Comité de Ética de EL COLEGIO DE SAN LUIS, A.C. es el instrumento en el que se establecen los objetivos, metas y actividades específicas a cumplir durante el presente año, con el propósito de fomentar entre los servidores públicos de la Institución los principios y valores contenidos en el Código de Ética y en el Código de Conducta.

En el presente Programa de Trabajo se establecen los objetivos y metas a alcanzar mediante la realización de las actividades específicas conforme a los tiempos establecidos en el cronograma.

II. OBJETIVOS

- a) Fomentar entre los servidores públicos de la Institución los valores contenidos en el Código de Ética y en el Código de Conducta y que deben observar los servidores públicos de EL COLEGIO DE SAN LUIS, A.C. en el desempeño de sus funciones.
- b) Fortalecer el cumplimiento del Código de Conducta de EL COLEGIO DE SAN LUIS, A.C.

III. METAS

- a) Actualizar del Código de Conducta durante el primer semestre del año.
- b) Difundir del Código de Conducta durante el segundo semestre del año.
- c) Evaluar anualmente los resultados obtenidos del Código de Conducta.
- d) Difundir los resultados obtenidos en la página Web de EL COLEGIO DE SAN LUIS, A.C. de la evaluación anual al Código de Conducta.

IV. ACTIVIDADES ESPECIFICAS

OBJETIVO	ACTIVIDADES ESPECIFICAS	METAS
Fomentar entre los servidores públicos de la Institución los valores contenidos en el Código de Ética y en el Código de Conducta y que deben observar los servidores públicos de EL COLEGIO DE SAN LUIS, A.C. en el desempeño de sus funciones.	Revisar y actualizar el Código de Conducta del COLSAN.	Actualizar del Código de Conducta durante el primer semestre del año.
	Aprobar el Código de Conducta	
	Difundir los valores contenidos en el Código de Conducta del COLSAN	Difundir del Código de Conducta durante el segundo semestre del año.
Fortalecer el cumplimiento del Código de Conducta de EL COLEGIO DE SAN LUIS, A.C.	Evaluar el cumplimiento del Código de Conducta	Evaluación anual de los resultados obtenidos del Código de Conducta.
	Presentar el informe anual de resultados sobre el cumplimiento del Código de Conducta	
	Difundir los resultados obtenidos de la evaluación anual al Código de Conducta en la página Web del COLSAN.	

V. CRONOGRAMA

ACTIVIDADES ESPECIFICAS	ABR	MAY	JUN	JUL	AGT	SEP	OCT	NOV	DIC
Revisar y actualizar el Código de Conducta del COLSAN.	x	x	x						
Aprobar el Código de Conducta			x						
Difundir los valores contenidos en el Código de Conducta del COLSAN				x	x	x			
Evaluar el cumplimiento del Código de Conducta							x	x	
Presentar el informe anual de resultados sobre el cumplimiento del Código de Conducta								x	
Difundir los resultados obtenidos de la evaluación anual al Código de Conducta en la página Web del COLSAN.									x