



SECRETARÍA DE LA
FUNCIÓN PÚBLICA

Relación de Acciones y Compromisos en proceso relevantes

Clave Presupuestaria: 3891K	Nombre: EL COLEGIO DE SAN LUIS, A.C.
Fecha: 9/MAR/2012	Sector: 38 EDUCACIÓN Y CULTURA

[illegible]

**SFP****SECRETARÍA DE LA
FUNCIÓN PÚBLICA****Relación de Acciones y Compromisos en proceso relevantes**

No.	Descripción de la Acción y Compromiso (6)	Nive I (7)	Actividad a Realizar (8)	Área y Servidor Público Responsable (9)	Fecha Programada (10)	Avance	
						%	Comentarios
			educativas a nivel primaria, secundaria y preparatoria.	Materiales y Servicios			desincorporación de los bienes muebles que causan baja en la institución. Los bienes de referencia se encuentran totalmente depreciados por lo que su valor contable en libros es "cero" y no tiene impacto representativo en la información financiera. Por otra parte, se han iniciado las gestiones ante el Servicio de Administración y Enajenación de Bienes dependiente de la SHCP (Delegación Regional) a fin de concluir los procedimientos correspondientes.
3	Reclamar seguros y fianzas a favor de la institución	1	Dar continuidad al reclamo del seguro de los bienes sustraídos	Lic Humberto Dardón Hernández. Secretario General/Lic. Luz Irene González Martínez. Recursos Materiales y Servicios	Junio 2012	85	Con fecha 15 de julio de 2011 el Departamento de Recursos Materiales y Servicios inició la gestión de reclamación ante la Cia. Aseguradora con el apoyo del Asesor en materia de seguros. La gestión se encuentra en espera de la liberación del pago por parte de la aseguradora.
4	Atender juicios y otros procedimientos litigiosos promovidos en contra de la institución	2	Dar seguimiento a las demandas laborales en contra del COLSAN	Lic Humberto Dardón Hernández. Secretario General/ Lic. Belinda Ramírez	Noviembre 2012	50	Los juicios laborales instaurados se encuentran en proceso ante los tribunales laborales. En fecha reciente (7 de marzo) se celebró una

**SFP**SECRETARÍA DE LA
FUNCIÓN PÚBLICA

Relación de Acciones y Compromisos en proceso relevantes

No.	Descripción de la Acción y Compromiso (6)	Nive I (7)	Actividad a Realizar (8)	Área y Servidor Público Responsable (9)	Fecha Programada (10)	Avance	
						%	Comentarios
				Quiroz. Jefe de Recursos Humanos			audiencia en la Junta Local de Conciliación y Arbitraje de la Ciudad de San Luis Potosí. Una segunda audiencia se celebrará el próximo 10 de abril en la Junta Especial de Conciliación y Arbitraje para Asuntos de Universidades e Instituciones de Educación Superior Autónoma por Ley, en la Ciudad de San Luis Potosí.
5	Atender juicios y otros procedimientos litigiosos promovidos por la institución	2	Dar seguimiento al juicio de amparo interpuesto por el COLSAN derivado del cálculo del 2% sobre nómina	Dra. María Isabel Monroy Castillo. Presidenta/ Lic. Humberto Dardón Hernández. Secretario General	Noviembre 2012	90	Con fecha 8 de noviembre de 2011 se promovió demanda de amparo radicada en el tercer Tribunal Colegiado del Noveno Circuito ante el fallo dictado por el H. Tribunal Contencioso Administrativo del Estado respecto al cumplimiento de obligaciones relativas a la declaración mensual del impuesto sobre nóminas correspondiente al año 2009. Sobre el caso se integró el Expediente número 933/2011. A la fecha se encuentra en espera de que se dicte el proyecto de resolución.
6	Preveer reservas para el Fondo de Retiro	3	Elaborar programa de Fondo de Retiro para el personal que se encuentre en el supuesto, de manera de prever cualquier contingencia laboral.	Dra. María Isabel Monroy Castillo. Presidenta/ Lic. Humberto Dardón Hernández.	Noviembre 2012	50	El Colegio ha iniciado los estudios actuariales que permitan identificar el costo de los pasivos laborales, así como el diseño para establecer en el corto plazo

**SFP****SECRETARÍA DE LA
FUNCIÓN PÚBLICA****Relación de Acciones y Compromisos en proceso relevantes**

No.	Descripción de la Acción y Compromiso (6)	Nivel (7)	Actividad a Realizar (8)	Área y Servidor Público Responsable (9)	Fecha Programada (10)	Avance	
						%	Comentarios
				Secretario General			un Plan Complementario de Pensiones para su personal. El propósito principal del Plan es el de prever contingencias que se derivan de la relación laboral y crear las condiciones propicias para el personal que cumpla con su ciclo laboral en la institución.

Elaboró
Lic. Humberto Dardón Hernández
Secretario General
(01 444) 811-14-42

Vo. Bo.
Dra. María Isabel Monroy Castillo
Presidenta
(01-444) 811-26-84