



Ricardo
2022 Flores
Año de **Magón**
PROFESOR DE LA REVOLUCIÓN MEXICANA



EL
COLEGIO
DE
SAN LUIS

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2022

Comité de Ética de
El Colegio de San Luis, A.C.
(CE-COLSAN)

Dic-2022

2.20



Handwritten signatures and initials on the right margin, including 'Rod' and 'SG'.

ÍNDICE

	No. pág
1. Directorio	2
2. Presentación	3
3. Antecedentes	3
4. Informe Anual de Actividades:	
4.1. Resultado alcanzado para cada actividad específica contemplada en el Programa Anual de Trabajo, así como el grado de cumplimiento de sus metas vinculadas con cada objetivo;	3
4.2. Número de personas servidoras públicas capacitadas en temas de ética, integridad pública, conflicto de intereses, u otros temas que, sin desvincularse de dichas materias, tengan por objetivo el fortalecimiento de la misión y visión institucionales;	4
4.3. Número de denuncias presentadas ante el Comité de Ética, el motivo, el estatus y el sentido de la determinación de cada una de ellas;	7
4.4. Número de asuntos sometidos a mediación y los que fueron concluidos por este medio;	7
4.5. Número de recomendaciones emitidas, así como el seguimiento que se le dio a las mismas;	7
4.6. Conductas que se hayan identificado como riesgos éticos	9
4.7. Resultados generales del sondeo de percepción de las personas servidoras públicas respecto al grado de cumplimiento del Código de Ética y, en su caso, del Código de Conducta	10
4.8. Número de peticiones ciudadanas recibidas	11
4.9. Buenas prácticas que los Comités de Ética llevaron a cabo para fomentar la integridad, al interior de los Entes Públicos, en términos del numeral 98 de los Lineamientos, y	11
4.10. En su caso, proponer acciones de mejora en las unidades administrativas en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética y al Código de Conducta.	12
5. Evaluación de cumplimiento al Tablero de Control 2022	14
6. Conclusiones	14
7. Glosario	14
8. Hoja de firmas	15

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

1. Directorio

Dr. David Eduardo Vázquez Salguero
Presidente de El Colegio de San Luis, A.C.

Miembros del Comité

Mtro. Jesús Humberto Dardón Hernández
Presidente del Comité

L.A. Loreto Alicia Meza Rodríguez
Secretaria Ejecutiva del Comité

Mtra. Rocío García Vázquez
Titular del Órgano Interno de Control

Lic. Karen Lizeth Ruiz García
Secretaria Técnica

Dra. María de la Luz Carregha Lamadrid
Suplente del Presidente del Comité

C.P. Lorena Sánchez Rocha
Suplente del Secretario Ejecutivo del Comité

Mtro. Omar Alejandro Morelos Paulín
Analista - Órgano Interno de Control

Lic. Miriam Nohemi Sánchez Alemán
Suplente Secretaria Técnica

Integrantes Temporales

Dr. José Armando Hernández Soubervielle
Propietario Nivel Dirección de Área

Dra. Norma Raquel Gauna González
Propietaria Nivel Subdirector de Área

Jorge Herrera Patiño
Propietario Nivel Jefe de Departamento

Dra. Enriqueta Serrano Caballero
Propietaria Nivel de Enlace

Dra. María Cecilia Costero Garbarino
Propietaria Nivel de Enlace

Propietaria Nivel de Enlace

Lic. Sandra Jessica Gómez Ochoa
Propietaria Nivel Operativo

Lic. Ernesto Zavaleta Eraña
Propietario Nivel Operativo

MTI. Carlos Alberto Núñez Ortiz
Propietario Nivel Operativo

Asesores

LRI. Belinda Ramírez Quiroz
Titular del Departamento de Recursos Humanos

Dra. Oresta López Pérez
Persona Asesora en Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual

Integrantes Temporales

Mtra. Marta Martínez Martínez
Suplente Nivel Subdirector de Área

Lic. Luz Irene González Martínez
Suplente Nivel Jefa de Departamento

Dr. José Santos Zavala
Suplente Nivel de Enlace

María Isabel Monroy Castillo
Suplente Nivel de Enlace

Dra. Briseida López Álvarez
Suplente Nivel de Enlace

María Guadalupe Méndez Mata
Suplente Nivel Operativo

C.P. Bertha Zarazúa Espinoza
Suplente Nivel Operativo

Fabiola Rodríguez García
Suplente Nivel Operativo

Lic. Sonia Loredo Meléndez
Unidad de Asuntos Jurídicos

Dra. Fuensanta Medina Martínez
Asesora en temas de Discriminación

2. Presentación

Con fundamento en los numerales 4 fracción II y 42 de los *Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética*, publicados en el DOF del 28 de diciembre de 2020, corresponde al Comité de Ética de El Colegio de San Luis, A.C. (CE-COLSAN) presentar durante el mes de enero de cada año, el Informe Anual de Actividades, al Presidente de la institución, mismo que deberá ser reportado a la Secretaría de la Función Pública, en los términos establecidos por ésta.

Es importante señalar que la estructura de este informe atiende la actividad 8 del Anexo 1 del *Tablero de Control para la Evaluación Integral de los Comités de Ética 2022* y al documento: *Elementos para la elaboración y envío del Informe Anual de Actividades 2022*, establecida por la Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Intereses (UEPPCI) emitida en noviembre de 2022.

3. Antecedentes

En la primera sesión ordinaria del CE-COLSAN, el 29 de marzo de 2022, se aprobó el Programa Anual de Trabajo (PAT) 2022, el cual consta de 16 actividades, distribuidas en cinco ejes temáticos:

- I. Capacitación, Sensibilización, Asesoría y Consulta
- II. Difusión
- III. Denuncias
- IV. Gestión
- V. Mejora de procesos.

En el ámbito de las funciones del CE-COLSAN, cumplió oportunamente con lo señalado en el PAT 2022, así como en el Tablero de Control para la Evaluación Integral de los Comités de Ética 2022.

En este informe se presentan las actividades que se comprometieron en el PAT 2022.

4. Informe Anual de Actividades

4.1. Resultado alcanzado para cada actividad específica contemplada en el programa anual de trabajo, así como el grado de cumplimiento de sus metas vinculadas con cada objetivo;

El resultado del PAT 2022 se presenta en el **Anexo 3.1** con las actividades que el CE-COLSAN realizó. Se cumplió con las 16 actividades señaladas en el Programa Anual de Trabajo. Además, el CE-COLSAN atendió las solicitudes y requerimientos de colaboración que la UEPPCI planteó; la evidencia se publicó en la plataforma del SSECCOE.

Handwritten signatures and initials:
A
M
Rod.
H:
SG

Informe Anual de Actividades 2022

4.2. Número de personas servidoras públicas capacitadas en las materias de ética, integridad pública, conflicto de intereses, u otros temas que, sin desvincularse de dichas materias, tengan por objetivo el fortalecimiento de la misión y visión institucionales;

En los **Anexos 1, 1b, 2 y 2b** del presente Informe, se enlistan los cursos y las personas servidoras públicas que participaron en las acciones de capacitación al 02 de diciembre de 2022, como lo señala el PAT 2022. En resumen, se confirma que **el personal de El Colegio realizó 51 cursos de capacitación**, mientras que **los integrantes del Comité de Ética 29**.

Número de personas servidoras públicas de El Colegio de San Luis, A.C. que acreditaron cursos relacionados con la materia de ética pública, por mes de conclusión de los mismos, 2022

Mes de conclusión	Número de personas servidoras públicas ^{a/} que acreditaron el curso de:				Total
	La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Los conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética ^{b/}	
Enero	0	0	0	0	0
Febrero	0	0	0	0	0
Marzo	1	0	0	0	1
Abril	1	0	0	4	5
Mayo	0	0	0	2	2
Junio	0	0	0	19	19
Julio	0	0	0	11	11
Agosto	0	0	1	1	2
Septiembre	2	2	0	0	4
Octubre	1	1	0	0	2
Noviembre	3	1	0	0	4
Diciembre	0	1	0	0	1
Total	8	5	1	37	51

a/ Excluye a las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética.

b/ Estos cursos corresponden a temas de Ética Pública referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Comité de Ética de El Colegio de San Luis, A.C.

A

mu

Rod

SG

Informe Anual de Actividades 2022

Número de personas servidoras públicas de El Colegio de San Luis, A.C. que acreditaron cursos relacionados con la materia de Ética Pública, 2020-2022.

Año	Número de personas servidoras públicas ^{a/} que acreditaron cursos sobre:				Total
	Temas de Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Temas de conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	Temas de Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros temas vinculados a la promoción de la Ética Pública ^{b/}	
2020	9	12	1	8	30
2021	3	2	0	17	22
2022	8	5	1	37	51
Acumulado	20	19	2	62	103

a/ Excluye a las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética.

b/ Estos cursos corresponden a temas de Ética Pública referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Comité de Ética de El Colegio de San Luis, A.C.

Integrantes del Comité de Ética en El Colegio de San Luis A.C. según condición de acreditación de los cursos relacionados con las materias de ética pública, 2022

Nombre del o de la integrante del Comité de Ética	Cargo en el Comité de Ética	Acreditó el curso o taller				Total
		La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Los conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética ^{a/}	
Jesús Humberto Dardón Hernández	Presidente	0	1	0	0	1
Maria de la Luz Carregha Lamadrid	Suplente (presidente)	0	0	0	0	0
Loreto Alicia Meza Rodríguez	Secretaria Ejecutiva	0	0	0	6	6
Lorena Sánchez Rocha	Suplente (Secretaria Ejecutiva)	0	0	0	2	2
Rocio García Vázquez	Integrante Permanente	1	1	1	6	9
Omar Alejandro Morelos Paulín	Suplente	1	0	0	2	3
Karen Lizeth Ruiz García	Secretaria Técnica	0	1	0	1	2
Miriam Nohemi Sánchez Alemán	Suplente	0	0	0	0	0
José Armando Hernández Soubervielle	Integrante Electo	0	0	0	0	0
Jorge Herrera Patiño	Integrante Electos	0	0	0	0	0
Maria Isabel Monroy Castillo	Integrante Electo(a)	0	0	0	0	0

Handwritten signatures and initials:
Rod. [Signature]
[Signature]
[Signature]

Informe Anual de Actividades 2022

Virginia Cruz Ceballos	Integrante Electo(a)	0	0	0	0	0
Sandra Jessica Gómez Ochoa	Integrante Electo(a)	1	1	0	0	2
Carlos Alberto Nuñez Ortiz	Integrante Electo(a)	0	0	0	1	1
Norma Raque Gauna Gonzalez	Integrante Electo(a)	0	0	0	1	1
Enriqueta Serrano Ceballos	Integrante Electo(a)	0	0	0	0	0
Ernesto Alberto Zavaleta Eraña	Integrante Electo(a)	0	0	0	0	0
Marta Martínez Martínez	Integrante Electo	0	0	0	0	0
Luz Irene GonzálezMartínez	Integrante Electo	0	0	0	0	0
José Santos Zavala	Integrante Electo	0	0	0	0	0
Cecilia Costero Garbarino	Integrante Electo	0	0	0	0	0
Briseida López Álvarez	Integrante Electo	0	0	0	0	0
Maria Guadalupe Mendez Mata	Integrante Electo	0	0	0	0	0
Bertha Zarazúa Espinoza	Integrante Electo	0	0	0	0	0
Fabiola Rodríguez García	Integrante Electo	0	0	0	0	0
Belinda Ramírez Quiroz	Integrante Electo(a)	0	0	0	1	1
Sonia Loredo Melendez	Integrante Electo(a)	0	0	0	1	1
Total		3	4	1	21	29

a/Estos cursos corresponden a temas de Ética pública, referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Comité de Ética de El Colegio de San Luis A.C.

Número de integrantes del Comité de Ética en El Colegio de San Luis A.C. que han acreditado cursos relacionados con las materias de Ética Pública, 2020-2022.

Año	Número de integrantes del Comité de Ética que acreditaron uno o más cursos: a/				Total
	En materia de Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	En materia de conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	En materia de Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Cursos o talleres en otros temas relacionados con la Ética Pública b/	
2020	8	11	11	15	45
2021	2	3	0	41	46
2022	3	4	1	21	29
Acumulado	13	18	12	77	120

a/ En los diferentes años puede corresponder a la(s) misma(s) persona(s).

b/Estos cursos corresponden a temas de Ética pública, referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Comité de Ética de El Colegio de San Luis A.C.

Informe Anual de Actividades 2022

4.3. Número de denuncias presentadas ante el Comité de Ética, el motivo, el estatus y el sentido de la determinación de cada una de ellas;

En el año 2022 el CE-COLSAN no recibió quejas y/o denuncias. **Anexo 3**

Número de denuncias presentadas ante el Comité de Ética en El Colegio de San Luis, A.C. por principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerado, según estatus de las mismas al 31/12/2022 (Anexo 3)

Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado	Estatus de la denuncia al 31 de diciembre de 2022			Total [T] = A + B + C	Se dio vista al Órgano Interno de Control	Con seguimiento a la recomendación emitida [s]
	Archivada (A)	En curso (B)	Concluida con recomendación [C]			
Legalidad						
Honradéz						
Lealtad						
Equidad						
Interés Público						
Respeto						
...						
Liderazgo						
Actuación pública						
Información pública						
...						
Comportamiento Digno						
Total	Suma	Suma				

Fuente: Comité de Ética de El Colegio de San Luis, A.C.

4.4. Número de asuntos sometidos a mediación y los que fueron concluidos por este medio

Al no haber recibido queja y/o denuncia en el 2022, no se cuenta con asuntos sometidos a mediación.

4.5. Número de recomendaciones emitidas, así como el seguimiento que se le dio a las mismas

No se cuenta con recomendaciones emitidas. **(Anexo 4)**

[Handwritten signatures and initials]
 A.
 Rod.
 S.L.

Informe Anual de Actividades 2022

Número de denuncias concluidas con recomendación, por principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerado, según tipo de recomendación y condición de seguimiento, 2022 (Anexo 4)

Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado	Concluida según tipo de recomendación			Total [T] = C + D + E	Con seguimiento a la recomendación emitida [S]
	Capacitación o sensibilización [C]	Difusión [D]	Ambas (C y D) [E]		
Legalidad					
Honradez					
Lealtad					
Imparcialidad					
Eficiencia					
Economía					
Disciplina					
Profesionalismo					
Objetividad					
Transparencia					
Rendición de cuentas					
Competencia por mérito					
Eficacia					
Integridad					
Equidad					
Actuación pública					
Información pública					
...					
Comportamiento Digno					
Total	Suma	Suma	Suma	Suma	Suma

Fuente: Comité de Ética de El Colegio de San Luis, A.C.

El 06 de octubre de 2020 el Comité de Ética recibió la Queja CEPCI-001-20 presentada por una alumna del Doctorado en contra de su Tutor de Tesis por conductas posiblemente constitutivas de hostigamiento y acoso sexual, y derivó en la integración de una Comisión para que llevara a cabo las investigaciones correspondientes. Cabe señalar que la Queja no se capturó en el Sistema de Quejas debido a que los involucrados no son servidores públicos, pero sí les es aplicable lo que señala el Código de Conducta de El Colegio de San Luis, A.C. El 13 de octubre de 2020, la Comisión remitió su resolución al Comité de Ética y éste, con fecha 20 de octubre de 2020 ratificó la misma, en el sentido de adoptar las recomendaciones de la Comisión y recomendó al Presidente de El Colegio imponer la sanción consistente en apercibimiento al Tutor, con fundamento en el numeral 6.1 del Protocolo y Procedimiento para prevenir, atender, intervenir, sancionar y erradicar el Hostigamiento sexual Acoso sexual, así como conductas contrarias al Código de Conducta de El Colegio de San Luis, A.C., además, que el Tutor ya no formara parte del Comité Tutorial de la quejosa, por las razones y consideraciones de hechos y

Informe Anual de Actividades 2022

de derecho. Así lo hizo del conocimiento el Presidente del COLSAN con el comunicado: PRE/OF/00191/2020 de fecha 06 de noviembre de 2020.

En la tercera sesión ordinaria del CE-COLSAN que se llevó a cabo el 06 de diciembre de 2022, el Presidente del COLSAN hizo del conocimiento de sus integrantes el No. de Oficio: OIC/41/2022 de fecha 09 de septiembre de 2022 que le fue remitido por el Órgano Interno de Control del COLSAN en el que señala algunas recomendaciones respecto a la Queja CEPCI-001-20 y que se presenta como **Anexo 5** de este Informe.

Es de señalar que las recomendaciones emitidas por el Órgano Interno de Control a través del No. de Oficio: OIC/41/2022 se les dará seguimiento en el año 2023 y así quedó asentado en acta de la tercera sesión ordinaria 2022 del CE-COLSAN.

4.6. Conductas que se hayan identificado como riesgos éticos

En seguimiento a las actividades establecidas y en cumplimiento al Tablero de Control 2021, se elaboró el formulario **5.1.1 Riesgos Éticos**, en donde se identificaron 3 riesgos de algunos procesos de El Colegio:

Clave del Proceso	Nombre del Proceso	Descripción del posible riesgo
1_RE	Adquisiciones	Operación institucional afecta, infraestructura y bienes deteriorados por el desempeño deficiente del Departamento de Recursos Materiales y Servicios
2_RE	Contabilidad	Información presupuestal insuficiente y desfasada para la toma de decisiones
3_RE	Publicaciones	Programa Editorial ejecutado de manera deficiente

A lo largo del año 2022 se dio seguimiento, se actualizó y dio a conocer a la Comunidad el *Manual de Procedimientos Generales en Materia de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios* y las *Políticas y bases de Operación del Comité Editorial de El Colegio de San Luis, A.C.* para evitar que los riesgos llegaran a materializarse.

Handwritten signatures and initials:
A
Rad.
SC

4.7. Resultados del sondeo de percepción de las personas servidoras públicas respecto al grado de cumplimiento del Código de Ética y, en su caso, del Código de Conducta

Como lo hizo del conocimiento la UEPPCI al CE-COLSAN, en esta ocasión, los responsables de enviar la invitación a responder el Sondeo de percepción de las personas servidoras públicas respecto al grado de cumplimiento del Código de Ética y del Código de Conducta, será el Departamento de Recursos Humanos y se integrarán los factores de percepción en el ECCO 2022. A través de la Secretaría Ejecutiva se enviaron cuatro invitaciones a los integrantes del CE-COLSAN para que respondieran la ECCO-2022.

El Departamento de Recursos Humanos informó que se obtuvieron los resultados siguientes:



Total Institución	Universo	Encuestas Recibidas	Porcentaje de avance
El Colegio de San Luis, A.C.	103	83	80.58%

ID UA	UA's	ID Área	Área	Universo	Encuestas Recibidas	Porcentaje de avance
91K	El Colegio de San Luis, A.C.	1	EL COLEGIO DE SAN LUIS, A.C.	103	83	80.58%

Comparativo 2020-2021-2022

Nombre:	2020	2021	2022
Cantidad de respuestas válidas (depurada):	43	34	83

La UEPPCI informó que los indicadores de percepción del cumplimiento del Código de Ética se postergarán a la primera quincena de enero de 2023. Por tal motivo, los resultados se anexarán al IAA 2022 que se entregará al Presidente del COLSAN a más tardar el 31 de enero próximo, conforme establecen los numerales 4, fracción II, 30 y 42 de los Lineamientos.








Informe Anual de Actividades 2022

Con fecha 16 de enero de 2023 se recibieron los resultados del sondeo de percepción:

Ente público:		El Colegio de San Luis, A.C.		
Sigla:	COLSAN	Cantidad de respuestas válidas (base de datos depurada):	83	
Indicador de Percepción sobre el cumplimiento del Principio o Valor		Administración Pública Federal	Ramo	Ente público
Principio	Respeto a los Derechos Humanos	8.29	8.63	8.10
	Fracción I	8.4	8.69	8.51
	Fracción II	8.27	8.50	8.48
	Fracción III	8.38	8.68	8.34
	Fracción IV	8.26	8.46	8.05
	Fracción V	8.04	8.32	7.81
	Fracción VI	7.53	7.52	7.18
	Legalidad	8.23	8.34	8.31
	Honradez	8.15	8.55	8.58
	Lealtad	8.15	8.30	8.02
	Imparcialidad	7.99	7.96	7.35
	Eficiencia	8.08	8.33	8.53
	Eficacia	8.32	8.59	8.02
	Transparencia	8.32	8.71	8.67
Valor	Respeto	8.29	8.56	8.31
	Liderazgo	7.92	8.06	7.37
	Cooperación	8.08	8.28	7.81
	Entorno Cultural y Ecológico	8.37	8.93	8.80
Promedio de todos los principios y valores.		8.18	8.44	8.16




Informe Anual de Actividades 2022

Resultados para la pregunta sobre el Código de Conducta del Ente Público:

“Conozco el Código de Conducta...”	8.19	8.70	8.75
---	------	------	------

4.8. Número de peticiones ciudadanas recibidas

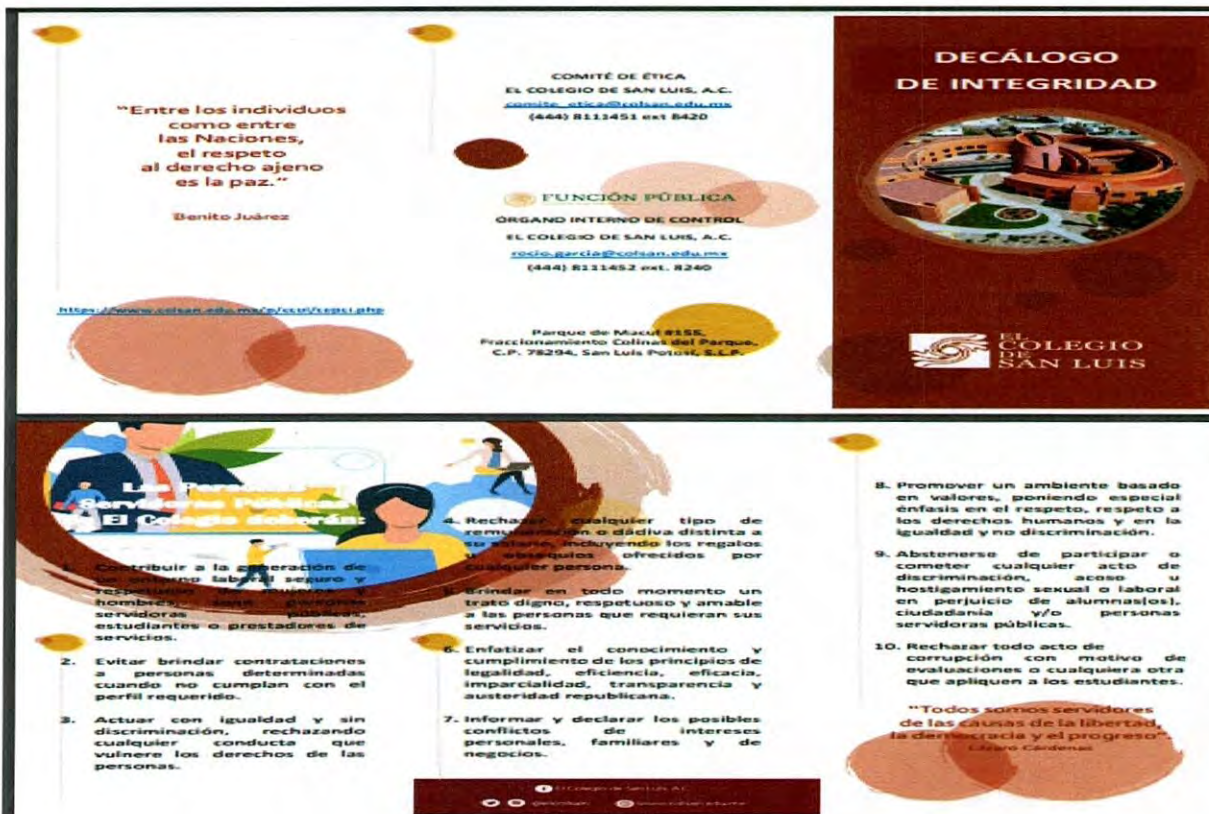
En el año 2022 no se recibieron peticiones ciudadanas, los reportes trimestrales se publicaron en el SSECCOE.

4.9. Buenas prácticas que los Comités de Ética llevaron a cabo para fomentar la integridad, al interior de los Entes Públicos, en términos del numeral 98 de los presentes Lineamientos, y

- A lo largo del año se dio seguimiento al **Decálogo de Integridad** como "Buena Práctica" y el 31 de octubre pasado se incorporó al SSECCOE el Reporte de Resultados de la Implementación de la Buena Práctica registrada (**Anexo 6**).
- Se realizó la difusión del Decálogo en la Comunidad COLSAN a través de correo electrónico y en las mamparas de El Colegio.



Informe Anual de Actividades 2022



4.10. En su caso, proponer acciones de mejora en las unidades administrativas en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética y al Código de Conducta.

- Se reforzó la difusión entre los alumnos y profesores del Código de Conducta, así como los valores y principios contenidos en éste, de manera de observar lo conducente y evitar conductas contrarias.
- Se envió a todo el personal de la institución, así como a los alumnos, material gráfico, videos, eventos, foros, seminarios, para sensibilizar a la Comunidad de El Colegio, en la importancia del servicio que desempeñan las personas servidoras públicas, con apego a principios, valores y reglas de integridad.
- Se elaboró el *Posicionamiento de NO Tolerancia en los Actos de Corrupción en El Colegio de San Luis, A.C.* que será un instrumento de evaluación en el año 2023.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'Rod.', 'M', 'H', and 'SG'.

5. Evaluación de cumplimiento al Tablero de Control 2022

El 11 y 15 de agosto se recibió la evaluación preliminar y parcial, en cuanto se cuente con la evaluación definitiva se integrará al presente Informe.

6. Conclusiones

El regreso al trabajo presencial en el COLSAN fue a partir del mes de abril, lo que en muchos casos generó entre el personal una adecuación y estabilización de sus actividades, después de dos años de trabajar en casa por motivos de la pandemia generada por el COVID-19.

No ha sido fácil, aunque, tanto los integrantes del CE-COLSAN como el resto de los servidores público, tienen la mejor disposición para atender los compromisos establecidos en el Tablero de Control 2022, como en las actividades que le son asignadas conforme al puesto de cada uno de ellos. En este sentido, el cumplimiento del PAT no ha sido sencillo, pero, la Comunidad de El Colegio ha mostrado una actitud positiva y de compromiso para que la Institución cumpla con sus obligaciones como entidad perteneciente a la Administración Pública Federal.

7. Glosario

- **CE-COLSAN:** Comité de Ética de El Colegio de San Luis, A.C.
- **Código de Conducta:** Instrumento emitido por el Presidente a propuesta del CE-COLSAN
- **COLSAN:** El Colegio de San Luis, A.C.
- **Comunidad de El Colegio:** El personal que labora en la institución, estudiantes, egresados y becarios, así como personal de las empresas prestadoras de bienes y/o servicios y organismos vinculados a El Colegio.
- **Comité:** El Comité de Ética de El Colegio de San Luis, A.C.
- **DOF:** Diario Oficial de la Federación.
- **Lineamientos:** *Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética. DOF 28-Dic-2020*
- **PAT:** Programa Anual de Trabajo
- **Personas Servidores Públicos:** Aquellas que desempeñe un empleo, cargo o comisión de cualquier naturaleza en el COLSAN, conforme a lo dispuesto en el artículo 108 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

A
W
Rad.
A
A

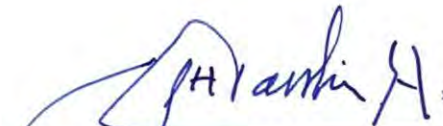
Informe Anual de Actividades 2022

- **Secretaría:** Secretaría de la Función Pública
- **UEPPCI:** Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Intereses.

8. Hoja de firmas

De conformidad con lo establecido en el Numeral 30 fracción I Capítulo II de los Lineamientos, en la última sesión el CE-COLSAN aprobará el Informe Anual de Actividades. Por tal motivo, se presenta para la aprobación del Comité de Ética de El Colegio de San Luis, A.C., el Informe Anual de Actividades 2022 en la cuarta sesión ordinaria el jueves 15 de diciembre de 2022 y firman los asistentes para constancia:

COMITÉ DE ÉTICA



Mtro. J. Humberto Dardón Hernández
Secretario General - Presidente del Comité
de Ética



L.A. Loreto Alicia Meza Rodríguez
Directora de Planeación - Secretaria
Ejecutiva del Comité



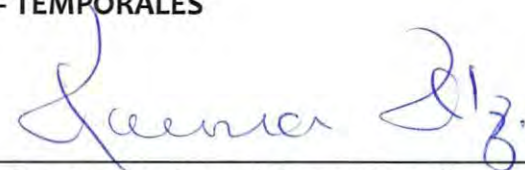
Mtra. Rocio García Vázquez
Titular del Órgano Interno de Control

Lic. Karen Lizeth Ruíz García
Dirección de Planeación - Secretaria Técnica

Mtro. Omar Alejandro Morelos Paulín
Suplente del Titular del Órgano Interno de
Control

INTEGRANTES ELECTOS – TEMPORALES

Dr. José Armando Hernández Soubervielle
Secretario Académico – Propietario Nivel
Dirección de Área



Dra. Norma Raquel Gauna González
Directora de la Biblioteca – Propietaria Nivel
Subdirectora de Área



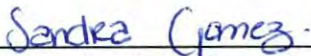
Informe Anual de Actividades 2022

Jorge Herrera Patiño
Jefe de la Unidad de Publicaciones –
Propietario Nivel Jefe de Departamento

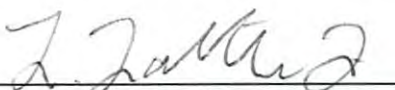
Dra. Enriqueta Serrano Caballero
Profesora Investigadora – Propietaria Nivel
de Enlace

Dra. María Cecilia Costero Garbarino
Profesora Investigadora – Propietaria Nivel
Enlace

Dra. Briseida López Álvarez
Profesora Investigadora – Suplente Nivel
Enlace


Lic. Sandra Jessica Gómez Ochoa
Coordinadora de Archivos – Propietaria Nivel
Operativo

C. Fabiola Rodríguez García
Asistente Ejecutiva – Propietaria Nivel
Operativo


Lic. Ernesto Zavaleta Eraña
Editor – Propietario Nivel Operativo

ASESORES


Lic. Belinda Ramírez Quiroz
Titular del Departamento de Recursos
Humanos


Lic. Sonia Loredo Meléndez
Unidad de Asuntos Jurídicos

Informe Anual de Actividades 2022

El Colegio de San Luis, A.C.
Parque de Macul No. 155
Fracc. Colinas del Parque
Código Postal 78294
México, San Luis Potosí
Conmutador (444) 8 11 01 01
Página Electrónica:
<http://www.colsan.edu.mx>
comite_etica@colsan.edu.mx







Número de personas servidoras públicas de El Colegio de San Luis, A.C. que acreditaron cursos relacionados con la materia de ética pública, por mes de conclusión de los mismos, 2022

Mes de conclusión	Número de personas servidoras públicas ^{a/} que acreditaron el curso de:				Total
	La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Los conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética ^{b/}	
Enero	0	0	0	0	0
Febrero	0	0	0	0	0
Marzo	1	0	0	0	1
Abril	1	0	0	4	5
Mayo	0	0	0	2	2
Junio	0	0	0	19	19
Julio	0	0	0	11	11
Agosto	0	0	1	1	2
Septiembre	2	2	0	0	4
Octubre	1	1	0	0	2
Noviembre	3	1	0	0	4
Diciembre	0	1	0	0	1
Total	8	5	1	37	51

a/ Excluye a las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética.

b/ Estos cursos corresponden a temas de Ética Pública referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Comité de Ética de El Colegio de San Luis, A.C.

22

H.

Proc.
B.

M

A

Número de personas servidoras públicas de El Colegio de San Luis, A.C. que acreditaron cursos relacionados con la materia de Ética Pública, 2020-2022.

Año	Número de personas servidoras públicas ^{a/} que acreditaron cursos sobre:				Total
	Temas de Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Temas de conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	Temas de Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros temas vinculados a la promoción de la Ética Pública ^{b/}	
2020	9	12	1	8	30
2021	3	2	0	17	22
2022	8	5	1	37	51
Acumulado	20	19	2	62	103

a/ Excluye a las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética.

b/ Estos cursos corresponden a temas de Ética Pública referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Comité de Ética de El Colegio de San Luis, A.C.

Handwritten mark: A.

Handwritten signature: R. A. C.

Handwritten marks: P. R., S. G., and several other illegible signatures.

Integrantes del Comité de Ética en El Colegio de San Luis A.C. según condición de acreditación de los cursos relacionados con las materias de ética pública, 2022

Nombre del o de la integrante del Comité de Ética	Cargo en el Comité de Ética	Acreditó el curso o taller				Total
		La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Los conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética ^{a/}	
Jesús Humberto Dardón Hernández	Presidente	0	1	0	0	1
Maria de la Luz Carregha Lamadrid	Suplente (presidente)	0	0	0	0	0
Loreta Alicia Meza Rodríguez	Secretaria Ejecutiva	0	0	0	6	6
Lorena Sánchez Rocha	Suplente (Secretaria Ejecutiva)	0	0	0	2	2
Rocío García Vázquez	Integrante Permanente	1	1	1	6	9
Omar Alejandro Morelos Paulín	Suplente	1	0	0	2	3
Karen Lizeth Ruiz García	Secretaria Técnica	0	1	0	1	2
Miriam Nohemí Sánchez Alemán	Suplente	0	0	0	0	0
José Armando Hernández Soubervielle	Integrante Electo	0	0	0	0	0
Jorge Herrera Patiño	Integrante Electos	0	0	0	0	0
Maria Isabel Monroy Castillo	Integrante Electo(a)	0	0	0	0	0
Virginia Cruz Ceballos	Integrante Electo(a)	0	0	0	0	0
Sandra Jessica Gómez Ochoa	Integrante Electo(a)	1	1	0	0	2
Carlos Alberto Nuñez Ortiz	Integrante Electo(a)	0	0	0	1	1
Norma Raque Gauna Gonzalez	Integrante Electo(a)	0	0	0	1	1
Enriqueta Serrano Ceballos	Integrante Electo(a)	0	0	0	0	0
Ernesto Alberto Zavaleta Eraña	Integrante Electo(a)	0	0	0	0	0
Marta Martínez Martínez	Integrante Electo	0	0	0	0	0
Luz Irene GonzálezMartínez	Integrante Electo	0	0	0	0	0
José Santos Zavala	Integrante Electo	0	0	0	0	0
Cecilia Costera Garbarino	Integrante Electo	0	0	0	0	0
Briseida López Álvarez	Integrante Electo	0	0	0	0	0
Maria Guadaupe Mendez Mata	Integrante Electo	0	0	0	0	0
Bertha Zarazúa Espinoza	Integrante Electo	0	0	0	0	0
Fabiola Rodríguez García	Integrante Electo	0	0	0	0	0
Belinda Ramírez Quiroz	Integrante Electo(a)	0	0	0	1	1
Sonia Loredó Melendez	Integrante Electo(a)	0	0	0	1	1
Total		3	4	1	21	29

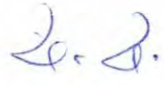
a/Estos cursos corresponden a temas de Ética pública, referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.
Fuente: Comité de Ética de El Colegio de San Luis A.C.











Número de integrantes del Comité de Ética en El Colegio de San Luis A.C. que han acreditado cursos relacionados con las materias de Ética Pública, 2020-2022.

Año	Número de integrantes del Comité de Ética que acreditaron uno o más cursos: ^{a/}				Total
	En materia de Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	En materia de conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	En materia de Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Cursos o talleres en otros temas relacionados con la Ética Pública ^{b/}	
2020	8	11	11	15	45
2021	2	3	0	41	46
2022	3	4	1	21	29
Acumulado	13	18	12	77	120

a/ En los diferentes años puede corresponder a la(s) misma(s) persona(s).

b/Estos cursos corresponden a temas de Ética pública, referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Comité de Ética de El Colegio de San Luis A.C.



Rod.

SA

Número de denuncias presentadas ante el Comité de Ética en El Colegio de San Luis, A.C. por principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerado, según estatus de las mismas al 15/12/2022 (Anexo 3)

Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado	Estatus de la denuncia al 15 de diciembre de 2022			Total [T] = A + B + C	Se dio vista al Órgano Interno de Control	Con seguimiento a la recomendación emitida [S]
	Archivada (A)	En curso (B)	Concluida con recomendación [C]			
Legalidad						
Honradez						
Lealtad						
Equidad						
Interés Público						
Respeto						
...						
Liderazgo						
Actuación pública						
Información pública						
...						
Comportamiento Digno						
Total	Suma	Suma				

Fuente: Comité de Ética de El Colegio de San Luis, A.C.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a circular stamp with the letters 'H' and 'E' inside, and several cursive signatures.

**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DE LOS COMITÉS DE ÉTICA, 2022.
(PAT 2022)**

I) CAPACITACIÓN, SENSIBILIZACIÓN, ASESORÍA Y CONSULTA.

Indicador	Indicador de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.
Objetivo	Las personas servidoras públicas del organismo reciben capacitación o sensibilización en materia de ética e integridad pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines.
Meta	El porcentaje de personas servidoras públicas de El Colegio de San Luis, A.C. que durante la actual administración han recibido una o más capacitaciones o sensibilizaciones en materia de ética e integridad pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines, supera un mínimo acumulado de 60%, u otro valor que permite tener una certeza razonable que hacia el año 2024 se alcanzará el 100 por ciento.

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgo	Actividades 2022
		Inicio	Fin			
1.1.1.	Asegurar que cada persona integrante del Comité de Ética haya acreditado, al término de 2022, al menos uno de los cursos de capacitación o sensibilización en línea provistos o sugeridos por la UEPPCI.	01/02/2022	02/12/2022	Formulario de registro de capacitaciones	Eventos adversos de índole personal ocurren a los integrantes del Comité de Ética	Los integrantes del CE-COLSAN realizaron 29 cursos de capacitación. El formato de capacitación se publicó en el SSECCOE
1.1.2.	Realizar las gestiones necesarias para que las personas servidoras públicas del organismo acrediten al menos un curso de capacitación o sensibilización sobre temas de ética, integridad pública, prevención de conflictos de intereses, igualdad de género, violencia de género, Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, prevención de la discriminación, o Ley Federal de Austeridad Republicana.	01/02/2022	02/12/2022	Formulario de registro de capacitaciones	Apatía del personal	A través de la Secretaría Técnica se invitó a todo el personal a participar en los cursos de capacitación en temas de ética, integridad pública, prevención de conflictos de intereses, igualdad de género, violencia de género, Hostigamiento y acoso sexual, entre otros. Al 02 de diciembre el personal realizó 51 cursos de

Indicador	Indicador de eficacia en la atención a solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses.
Objetivo	Las personas servidoras públicas del organismo reciben asesoría y consulta en materia de ética pública, o prevención de conflictos de intereses.
Meta	Al menos 80% de las solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses que se presentan al Comité de Ética en El Colegio de San Luis, A.C., son atendidas en un plazo menor o igual a 15 días hábiles.

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgos	Actividades 2022
		Inicio	Fin			
1.2.1.	Brindar asesoría y orientación en las materias de ética pública y conflicto de intereses y, en caso de recibirlas, remitir oportuna y adecuadamente las consultas sobre esta última materia a la UEPPCI.	01/02/2022	02/12/2022	Formularios de registro de asesorías y consultas.	Falta de confianza	En el año 2022 no se recibieron solicitudes de asesoría

H.
 Reg.
 D.F.
 M.

4

**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DE LOS COMITÉS DE ÉTICA, 2022.
(PAT 2022)**

II. DIFUSIÓN.

Indicador	Indicador de eficacia en la implementación de acciones de difusión.
Objetivo	Desarrollar acciones de difusión para impulsar el conocimiento y la sensibilización de las personas servidoras públicas del COLSAN en materia de ética pública y conflicto de intereses.
Meta	Al menos 80% de las acciones establecidas en el Programa Anual de Difusión en materia de Ética Pública y Conflicto de Intereses, 2022, son atendidas por el Comité de Ética dentro de los plazos establecidos por la UEPPCI.

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgo	Actividades 2022
		Inicio	Fin			
2.1.1.	Gestionar la difusión de materiales provistos por la UEPPCI sobre temas referentes a la Ética Pública, prevención de la actuación bajo conflicto de interés y materias afines, en términos el Programa Anual de Difusión.	03/01/2022	02/12/2022	Reportes de documentos del SSECCOE	Cargas de trabajo fuera de lo habitual	Los materiales provistos por la UEPPCI se difundieron a través de correo electrónico a todo el personal y a los alumnos. La evidencia se publica en el SSECCOE
2.1.2.	Desarrollar materiales o contenidos propios, y gestionar su difusión en términos del Programa Anual de Difusión sobre temas referentes a la Ética Pública, prevención de la actuación bajo conflicto de interés y materias afines.	01/02/2022	02/12/2022	Reportes de documentos del SSECCOE	Cargas de trabajo fuera de lo habitual	El Comité de Ética difundió el contenido del Código de Conducta de El Colegio de San Luis, A.C., asimismo, se encuentra en la página web de manera permanente la campaña Colsan + Ecológico para dar cumplimiento a lo que señala el Código de Conducta. La difusión se realizó por correo electrónico a todo el personal y a los alumnos. La difusión en la página Web está abierta al público en general. La evidencia se publicó en el

**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DE LOS COMITÉS DE ÉTICA, 2022.
(PAT 2022)**

III. DENUNCIAS.

Indicador	Indicador general de eficacia en atención a denuncias.
Objetivo	Atender las denuncias que se presenten al Comité de Ética de El Colegio de San Luis, A.C.
Meta	Al finalizar el año 2022, al menos 85% de las denuncias recibidas por el Comité de Ética, fueron atendidas dentro de los plazos establecidos.

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgo	Actividades 2022
		Inicio	Fin			
3.1.1.	Concluir la atención y registro de las denuncias presentadas ante el Comité de Ética en 2021.	01/01/2022	29/04/2022	Registro en el SSECCOE Módulo Denuncias.	Denuncias incompletas	La denuncia presentada en el 2021 fue concluida ese mismo año
3.1.2.	Registrar las denuncias que se reciban en el Comité de Ética y atender aquellas que resulten de competencia del mismo, conforme a lo establecido en los Lineamientos Generales y en los protocolos correspondientes.	03/01/2022	31/12/2022	Registro en el SSECCOE Módulo Denuncias.	Desconocimiento de la Normtividad	A la fecha de aprobación del IAA no se recibieron denuncias
3.1.3.	Entregar al OIC o UR un reporte estadístico de las denuncias que involucren presuntos actos de acoso sexual u hostigamiento sexual, y atender las solicitudes de aclaración o complementación que, en su caso, sean requeridas, a efecto que este último pueda desarrollar una compulsión en la materia.	01/02/2022	31/12/2022	Registro en el SSECCOE Módulo Denuncias.	Cargas de trabajo fuera de lo habitual	A la fecha de aprobación del IAA no se recibieron denuncias

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature that appears to be 'Rog' and several other initials and marks.

III. Denuncias

Indicador	Indicador de seguimiento a recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública y conflictos de interés
Objetivo	Asegurarse de la eficacia de las recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública o conflicto de intereses resueltas por el CE de El Colegio de San Luis, A.C.
Meta	Al finalizar el año 2022, al menos 50% de las recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública o conflicto de intereses, resueltas por el CE de El Colegio de San Luis, A.C., han tenido al menos una acción de seguimiento.

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgo	Actividades 2022
		Inicio	Fin			
3.2.1.	Realizar acciones de seguimiento para corroborar el cumplimiento de las recomendaciones y acuerdos de mediación emitidos para las denuncias atendidas por el Comité de Ética.	01/05/2022	02/12/2022	Registro en el SSECCOE, Módulo Denuncias - Seguimiento.	Desconocimiento de la Normatividad	A la fecha de aprobación del IAA no se recibieron denuncias

**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DE LOS COMITÉS DE ÉTICA, 2022.
(PAT 2022)**

IV. GESTIÓN.

Indicador	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética.
Objetivo	Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética, en apoyo al cumplimiento de las actividades sustantivas del mismo.
Meta	Atender en tiempo y forma al menos 80% de las actividades de gestión del Comité de Ética en El Colegio de Sn Luism A.C .

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgo	Actividades 2022
		Inicio	Fin			
4.1.1.	Actualizar el directorio de integrantes del Comité de Ética.	15/02/2022	30/10/2022	Reporte de Directorio de los Comités (SSECCOE).	Cargas de trabajo fuera de lo habitual	La Secretaria Ejecutiva realizó las tres actualizaciones al Directorio, que señala el Tablero de Control 2022
4.1.2.	Brindar continuidad o, en su caso, desarrollar una campaña o estrategia para impulsar que las personas servidoras públicas del organismo rindan protesta de cumplir el Código de Conducta (Suscripción de Carta Compromiso).	01/02/2022	02/12/2022	Registro en el SSECCOE.	Apatía del personal	A través de Órgano Interno de Control, se obtuvieron 39 firmas de la Carta Compromiso de los alumnos que ingresaron en el mes de agosto. Además, se implementó la firma electrónica de la Carta Compromiso, obteniendo un total de 92 firmas electrónicas y 08 firmas en papel.
4.1.3.	Atender las solicitudes y requerimientos de colaboración que la UEPPCI plantee durante 2022.	26/01/2022	02/12/2022	Reportes del SSECCOE.	Cargas de trabajo fuera de lo habitual	Se atendió en su totalidad las solicitudes y requerimientos de la UEPPCI

Handwritten notes and signatures in blue ink, including a signature that appears to be "A." and other illegible marks.

Indicador	Indicador de atención a peticiones o propuestas ciudadanas en materia de ética e integridad pública.
Objetivo	Brindar atención a las peticiones o propuestas ciudadanas que en materia de ética e integridad pública, sean presentadas al Comité de Ética de El Colegio de San Luis, A.C. por cualquier ciudadano o ciudadana.
Meta	Al finalizar el año 2022, al menos 80% de las peticiones o propuestas ciudadanas que en materia de ética e integridad pública, se presenten al Comité de Ética del COLSAN son comunicadas a las Unidades Administrativas correspondientes del Organismo Público.

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgos	Actividades 2022
		Inicio	Fin			
4.2.1.	Emitir recomendaciones a las unidades administrativas que resulten competentes para atender las peticiones o propuestas que, en materia de ética e integridad pública, sean presentadas por cualquier persona al Comité de Ética.	02/01/2022	02/12/2022	Reporte de Documentos o apartado correspondiente, del SSECCOE.	Desconocimiento de la Normatividad	Hasta el momento no se han remitido recomendaciones derivadas de propuestas en materia de ética


 H.I.
 Rod.
 S.D.
 D.A.



**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DE LOS COMITÉS DE ÉTICA, 2022.
(PAT 2022)**

V. MEJORA DE PROCESOS.

Indicador	Indicador general de eficacia en la determinación de riesgos institucionales de integridad.
Objetivo	Identificar o determinar los riesgos de integridad presentes en los principales procesos sustantivos de El Colegio de San Luis, A.C.
Meta	Identificar los riesgos éticos para tres o más procesos institucionales sustantivos del COLSAN.

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgo	Actividades 2022
		Inicio	Fin			
5.1.1.	Desarrollar la etapa que corresponda para prevenir o mitigar riesgos éticos en procesos institucionales sustantivos, en términos de la guía emitida por la UEPPCI.	01/02/2022	31/10/2022	Informe de resultados incorporado en el IAA2022 (Reporte de Documentos SSECCOE, 2022)	Cargas de trabajo fuera de lo habitual	En el año 2021 se determinaron 3 riesgos que en el 2022 se les dio seguimiento, sin que llegaran a materializarse.

Handwritten notes and signatures in blue ink:
 A. (with arrow pointing to top-left)
 Recd.
 D. D.
 (Large signature)

Indicador	Indicador general de eficacia en la gestión de propuestas de mejora en materia de riesgos institucionales de integridad.
Objetivo	Identificar los controles existentes para prevenir o mitigar riesgos de integridad en procesos sustantivos de El Colegio de San Luis, A.C.
Meta	Identificar la existencia de controles para tres o más riesgos éticos para tres o más procesos institucionales sustantivos del colsan.

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgo	Actividades 2022
		Inicio	Fin			
5.1.2.	Generar insumos para mejorar la gestión de riesgos éticos institucionales, en términos de la guía emitida por la UEPPCI.	01/02/2022	30/09/2022	Informe de resultados incorporado en el IAA2022 (Reporte de Documentos SSECCOE, 2022)	Desconocimiento de la Normatividad	Se cuenta con una campaña de Colsan +Ecológico que se difunde a todo el personal y a los alumnos. Además, se actualizó y se dio a conocer a la Comunidad el Manual de Procedimientos Generales en Materia de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios y las Políticas y bases de Operación del Comité Editorial de El Colegio de San Luis, A.C. para evitar que los riesgos

Handwritten notes and signatures in blue ink:

- Initials: H. S. M.
- Signature: Roel.
- Signature: [Illegible]
- Signature: [Illegible]
- Signature: [Illegible]

Indicador	Indicador de presentación de propuestas de buenas prácticas en materia de ética pública y conflicto de intereses.
Objetivo	Impulsar que los Comités de Ética que han generado buenas prácticas, las compartan con sus homólogos a efecto de fortalecer la ética en el servicio público.
Meta	El Comité de Ética implementa al menos una buena práctica en su actuación durante 2022.

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Factores de Riesgo	Actividades 2022
		Inicio	Fin			
5.2.1.	Implementar o adaptar en 2022 una buena práctica del conjunto de acciones que en 2021 fueron reconocidas por la UEPPCI, como las mejores entre todas las presentadas por los Comités de Ética de la APF.	01/02/2022	31/10/022	Informe de Buenas prácticas incorporado en el IAA2022 (Reporte de Documentos SSECCOE, 2022)	Cargas de trabajo fuera de lo habitual	El Comité de Etica dio seguimiento y difundió en las mamparas de la institución el Decálogo de Integridad de El Colegio de San Luis, A.C. como "Buena Práctica". Asimismo, en el SSECCOE, se publicó el Reporte de resultados de la implementación de la buena práctica

Número de denuncias concluidas con recomendación, por principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerado, según tipo de recomendación y condición de seguimiento, 2022 (Anexo 4)

Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado	Concluida según tipo de recomendación			Total [T] = C + D + E	Con seguimiento a la recomendación emitida [S]
	Capacitación o sensibilización [C]	Difusión [D]	Ambas (C y D) [E]		
Legalidad					
Honradez					
Lealtad					
Imparcialidad					
Eficiencia					
Economía					
Disciplina					
Profesionalismo					
Objetividad					
Transparencia					
Rendición de cuentas					
Competencia por mérito					
Eficacia					
Integridad					
Equidad					
Actuación pública					
Información pública					
...					
Comportamiento Digno					
Total	Suma	Suma	Suma	Suma	Suma

Fuente: Comité de Ética de El Colegio de San Luis, A.C.








por la normas vigentes y aplicables en la materia, con la finalidad de observar el debido proceso.

d.- Como parte de las evidencias instauradas en el expediente que nos ocupa, se determina que existió una comunicación íntima consensuada entre el denunciado y la denunciante. Se recomienda realizar una atenta invitación por parte del Presidente de El Colegio de San Luis A.C. al Comité de Ética para que los procedimientos que deban de realizarse en lo sucesivo se lleven a cabo todas y cada una de las diligencias necesarias y previstas por las normas vigentes y aplicables en materia, con la finalidad de observar el debido proceso." (sic)

En el mismo orden de ideas y con fundamento en el Artículo 37 fracción I del Reglamento Interior de la Secretaría de la Función Pública, 7 y 9 fracción II de la Ley General de Responsabilidades Administrativas, se solicita dar atención a las invitaciones señaladas con anterioridad y marcar copia al Órgano Interno de Control a mi cargo del (de los) documento(s) de instrucción que se gire(n) de su parte para dar cumplimiento a lo establecido.

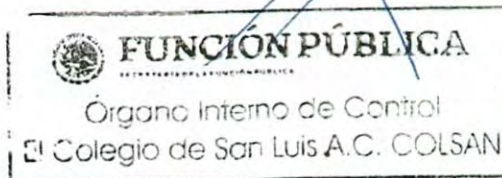
Saludos cordiales.

ATENTAMENTE

TITULAR DEL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL EN
EL COLEGIO DE SAN LUIS, A.C.
(COLSAN)

Rocío

MTRA. ROCÍO GARCÍA VAZQUEZ



A

Rocío

Copia. -

Expediente: 2021/COLSAN/DE3



H. S. G. L. E. Z. Z.



ANEXO 1

REPORTE DE RESULTADOS DE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA BUENA PRÁCTICA REGISTRADA

1. Nombre y siglas de la Institución.

2. El Colegio de San Luis, A.C.

3. Fecha de entrega del reporte de resultados.

31 de octubre de 2022

4. Nombre de la buena práctica.

Seguimiento al Decálogo de Integridad diseñado para la atención de los riesgos éticos propios de El Colegio de San Luis, A.C.

5. Objetivo.

Evitar que los riesgos éticos identificados a nivel institucional lleguen a materializarse, así como consolidar los Principios Constitucionales de Legalidad, Imparcialidad, Honradez, Lealtad y Eficiencia/Eficacia

6. Descripción de la implementación de la buena práctica.

Parámetros y compromisos que deberán observar todas las personas servidoras públicas que forman parte de la Comunidad de El Colegio de San Luis, A.C.:

- Contribuir a la generación de un entorno laboral seguro y respetuoso de mujeres y hombres, sean personas servidoras públicas, estudiantes o prestadores de servicios.
- Evitar brindar contrataciones a personas determinadas cuando no cumplan con el perfil requerido.
- Actuar con igualdad y sin discriminación, rechazando cualquier conducta que vulnere los derechos de las personas.
- Rechazar cualquier tipo de remuneración o dádiva distinta a su salario, incluyendo los regalos u obsequios ofrecidos por cualquier persona
- Brindar en todo momento un trato digno, respetuoso y amable a las personas que requieran sus servicios.



[Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'Rod.', 'SG', and 'L.C.']

- Enfatizar el conocimiento y cumplimiento de los principios de legalidad, eficiencia, eficacia, imparcialidad, transparencia y austeridad republicana.
- Informar y declarar los posibles conflictos de intereses personales, familiares y de negocios.
- Promover un ambiente basado en valores, poniendo especial énfasis en el respeto, respeto a los derechos humanos y en la igualdad y no discriminación.
- Abstenerse de participar o cometer cualquier acto de discriminación, acoso u hostigamiento sexual o laboral en perjuicio de alumnas(os), ciudadanía y/o personas servidoras públicas.
- Rechazar todo acto de corrupción con motivo de las evaluaciones o cualquiera otra razón que apliquen a los estudiantes

El Decálogo de Integridad se colocó de forma física en las mamparas con las que cuenta la institución, en lugares visibles para la Comunidad de El Colegio y en los espacios de acceso público.

7. Duración de la implementación.

Del 04 de enero al 15 de octubre de 2022

8. Descripción de la difusión de la buena práctica (ANEXAR EVIDENCIA).

El Decálogo de Integridad se colocó en las mamparas con las que cuenta El Colegio de San Luis, A.C., además, se envió por correo electrónico a todo el personal, los temas siguientes:

- Protocolo de Hostigamiento sexual y Acoso sexual
- Guía para la identificación y descripción de conflicto de intereses
- Plataforma Ciudadanos Alertadores internos y externos de la corrupción.
- Invitación al personal e integrantes del Comité de Ética a participar en curso de capacitación de la Nueva Ética Pública.
- Infografías de un ambiente libre de corrupción.
- Principios y Valores contenidos en el Código de Ética de El Colegio de San Luis, A.C. y el Código de Conducta de la Administración Pública Federal.

9. Duración de la difusión.

Del 04 de enero al 15 de octubre de 2022

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including "Rod." and "A."]



10. Número de personas servidoras públicas que laboran en su Ente público.

110 personas servidoras públicas

11. Número de personas que se planeó impactar con la buena práctica.

Se beneficia a más de 110 personas, ya que, además de hacer la difusión a través de correo electrónico a todo el personal, se difundió en las mamparas en las que tienen acceso los alumnos

12. Número de personas que se beneficiaron al final con la buena práctica implementada.

Se beneficia a más de 110 personas, ya que, al realizar la difusión en las mamparas de El Colegio de San Luis, A.C. también se benefició a un universo de 150 estudiantes de Licenciatura y de Posgrado.

13. Resultados a destacar.

Se han obtenido buenos resultados, ya que no se recibieron quejas y/o denuncias por actos contrarios a los establece el Código de Ética y el Código de Conducta de El Colegio de San Luis, A.C.

14. Comentarios.

Con la implementación del Decálogo de Integridad, las personas servidoras públicas tuvieron la oportunidad de conocer lo que El Colegio desea para todo su personal, además de contribuir con el buen ambiente laboral. Además, con la difusión del Código de Ética de los Servidores Públicos de la Administración Pública Federal y el Código de Conducta de El Colegio de San Luis, A.C. tuvieron mayor conocimiento de los temas indispensables que contribuirán al desarrollo personal y profesional.

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

