



EL
COLEGIO
DE
SAN LUIS

INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2021

Comité de Ética de
El Colegio de San Luis, A.C.
(CE-COLSAN)

Dic-2021

[Handwritten signatures and initials in blue ink along the right edge of the page]

[Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page]

ÍNDICE

	No. pág
1. Directorio	2
2. Presentación	3
3. Antecedentes	3
4. Informe Anual de Actividades:	
4.1. Resultado alcanzado para cada actividad específica contemplada en el programa anual de trabajo, así como el grado de cumplimiento de sus metas vinculadas con cada objetivo;	4
4.2. Número de personas servidoras públicas capacitadas en las materias de ética, integridad pública, conflicto de intereses, u otros temas que, sin desvincularse de dichas materias, tengan por objetivo el fortalecimiento de la misión y visión institucionales;	4
4.3. Número de denuncias presentadas ante el Comité de Ética, el motivo, el estatus y el sentido de la determinación de cada una de ellas;	8
4.4. Número de asuntos sometidos a mediación y los que fueron concluidos por este medio;	9
4.5. Número de recomendaciones emitidas, así como el seguimiento que se le dio a las mismas;	9
4.6. Conductas que se hayan identificado como riesgos éticos	10
4.7. Resultados del sondeo de percepción de las personas servidoras públicas respecto al grado de cumplimiento del Código de Ética y, en su caso, del Código de Conducta	11
4.8. Número de peticiones ciudadanas recibidas	13
4.9. Buenas prácticas que los Comités de Ética llevaron a cabo para fomentar la integridad, al interior de los Entes Públicos, en términos del numeral 98 de los presentes Lineamientos, y	13
4.10. En su caso, proponer acciones de mejora en las unidades administrativas en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética y al Código de Conducta.	15
5. Evaluación de cumplimiento al Tablero de Control 2021	15
6. Conclusiones	16
7. Glosario	16
8. Hoja de firmas	17

Handwritten signatures and stamps are present at the bottom right of the page. There is a stamp that says 'A.' and another that says 'GOBIERNO DE MEXICO CONACYT'. Several handwritten signatures in blue ink are visible, including one that appears to be 'A.S.' and another that looks like 'Raf.'.

1. Directorio

Dr. David Eduardo Vázquez Salguero

Presidente de El Colegio de San Luis, A.C.

Miembros del Comité

Mtro. Jesús Humberto Dardón Hernández

Presidente del Comité

L.A. Loreto Alicia Meza Rodríguez

Secretaria Ejecutiva del Comité

Mtra. Rocío García Vázquez

Titular del Órgano Interno de Control

Lic. Karen Lizeth Ruiz García

Secretaria Técnica

Integrantes Temporales

Dr. José Armando Hernández Soubervielle

Propietario Nivel Dirección de Área

Dra. Norma Raquel Gauna González

Propietaria Nivel Subdirector de Área

Jorge Herrera Patiño

Propietario Nivel Jefe de Departamento

Dra. Enriqueta Serrano Caballero

Propietaria Nivel de Enlace

Dra. María Cecilia Costero Garbarino

Propietaria Nivel de Enlace

Dra. Virginia Cruz Ceballos

Propietaria Nivel de Enlace

Lic. Sandra Jessica Gómez Ochoa

Propietaria Nivel Operativo

Lic. Ernesto Zavaleta Eraña

Propietario Nivel Operativo

MTI. Carlos Alberto Núñez Ortiz

Propietario Nivel Operativo

Asesores

LRI. Belinda Ramírez Quiroz

Titular del Departamento de Recursos Humanos

Dra. Oresta López Pérez

Persona Asesora en Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual

Dra. María de la Luz Carregha Lamadrid

Suplente del Presidente del Comité

C.P. Lorena Sánchez Rocha

Suplente del Secretario Ejecutivo del Comité

Mtro. Omar Alejandro Morelos Paulín

Analista - Órgano Interno de Control

Lic. Miriam Nohemí Sánchez Alemán

Suplente Secretaria Técnica

Integrantes Temporales

Mtra. Marta Martínez Martínez

Suplente Nivel Subdirector de Área

Lic. Luz Irene González Martínez

Suplente Nivel Jefa de Departamento

Dr. José Santos Zavala

Suplente Nivel de Enlace

María Isabel Monroy Castillo

Suplente Nivel de Enlace

Dra. Briseida López Álvarez

Suplente Nivel de Enlace

María Guadalupe Méndez Mata

Suplente Nivel Operativo

C.P. Bertha Zarazúa Espinoza

Suplente Nivel Operativo

Fabiola Rodríguez García

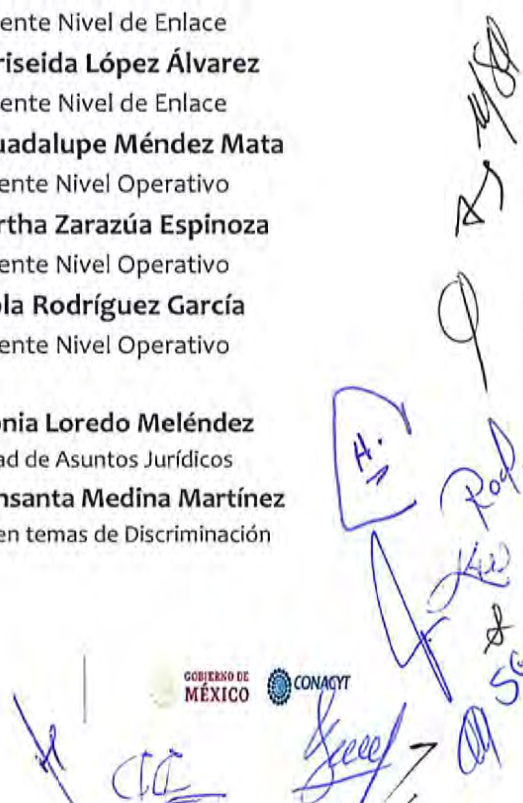
Suplente Nivel Operativo

Lic. Sonia Loredo Meléndez

Unidad de Asuntos Jurídicos

Dra. Fuensanta Medina Martínez

Asesora en temas de Discriminación



2. Presentación

Con fundamento en los numerales 4 fracción II y 42 de los Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética, publicados en el DOF del 28 de diciembre de 2020, corresponde al Comité de Ética de El Colegio de San Luis, A.C. (CE-COLSAN) presentar durante el mes de enero de cada año, el Informe Anual de Actividades 2021, al Presidente de la institución, mismo que deberá ser reportado a la Secretaría de la Función Pública, en los términos establecidos por ésta.

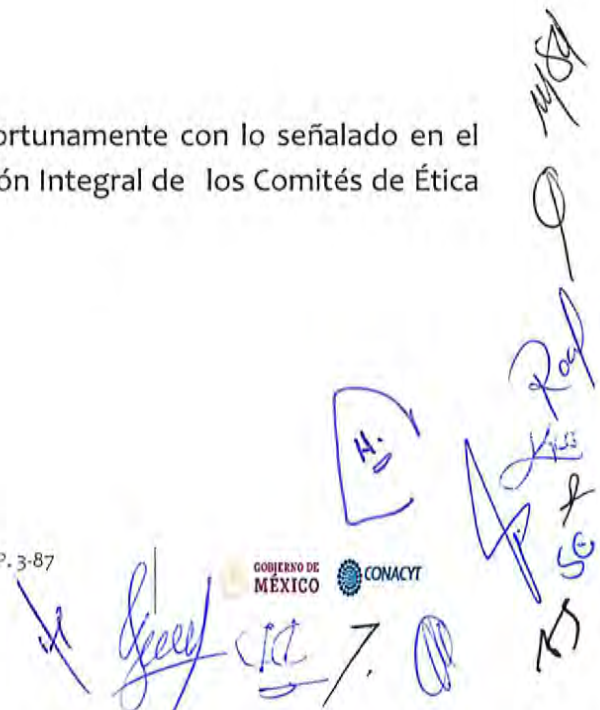
Es importante señalar que la estructura de este informe atiende la actividad 2 del Anexo 1 del *Tablero de Control para la Evaluación Integral de los Comités de Ética 2021* y a la *Guía para la elaboración y envío del Informe Anual de Actividades de los Comités de Ética 2021*, establecida por la Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Intereses (UEPPCI) emitida el 19 de noviembre de 2021.

3. Antecedentes

En la segunda sesión ordinaria del CE-COLSAN del 28 de enero de 2021, se aprobó el Programa Anual de Trabajo (PAT) 2021, el cual consta de 15 actividades, distribuidas en cinco ejes temáticos:

- I. Capacitación, Sensibilización, Asesoría y Consulta
- II. Difusión
- III. Denuncias
- IV. Gestión
- V. Mejora de procesos.

En el ámbito de las funciones del CE-COLSAN, cumplió oportunamente con lo señalado en el PAT 2021, así como en el Tablero de Control para la Evaluación Integral de los Comités de Ética 2021.



Informe Anual de Actividades 2021

En este informe se presentan las actividades que se comprometieron en el PAT 2021:

4. Informe Anual de Actividades

4.1. Resultado alcanzado para cada actividad específica contemplada en el programa anual de trabajo, así como el grado de cumplimiento de sus metas vinculadas con cada objetivo;

El resultado del PAT 2021 se presenta en el **Anexo 3.1**. El CE-COLSAN cumplió con todas las actividades señaladas en el Programa Anual de Trabajo. Además, el CE-COLSAN colaboró con la UEPPCI en la difusión de las campañas siguientes, además de las señaladas en el PAT, a través de correo electrónico.

1. Principio o Valor del mes
2. Plataforma Ciudadanos Alertadores
3. Presentación de la Declaración Patrimonial y de Intereses 2021
4. Día de la eliminación de la violencia en contra de las Mujeres

4.2. Número de personas servidoras públicas capacitadas en las materias de ética, integridad pública, conflicto de intereses, u otros temas que, sin desvincularse de dichas materias, tengan por objetivo el fortalecimiento de la misión y visión institucionales;

En los **Anexos 1, 1b, 2 y 2b** del presente Informe, se enlistan los cursos y las personas servidoras públicas que participaron en las acciones de capacitación en el ejercicio 2021. Como resumen, se confirma que el personal de El Colegio realizó **22 cursos de capacitación**, mientras que los integrantes del Comité de Ética **46**.

Informe Anual de Actividades 2021
Número de personas servidoras públicas de El Colegio de San Luis, A.C. que acreditaron cursos relacionados con la materia de ética pública, por mes de conclusión de los mismos, 2021

Mes de conclusión	Número de personas servidoras públicas ^{a/} que acreditaron el curso de:				Total
	La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Los conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética ^{b/}	
Enero	0	0	0	1	1
Febrero	0	0	0	2	2
Marzo	1	1	0	0	2
Abril	0	0	0	8	8
Mayo	0	1	0	1	2
Junio	1	0	0	4	5
Julio	0	0	0	0	0
Agosto	0	0	0	0	0
Septiembre	0	0	0	0	0
Octubre	0	0	0	0	0
Noviembre	1	0	0	1	2
Diciembre	0	0	0	0	0
Total	3	2	0	17	22

a/ Excluye a las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética.

b/ Estos cursos corresponden a temas de Ética Pública referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Comité de Ética de El Colegio de San Luis, A.C.

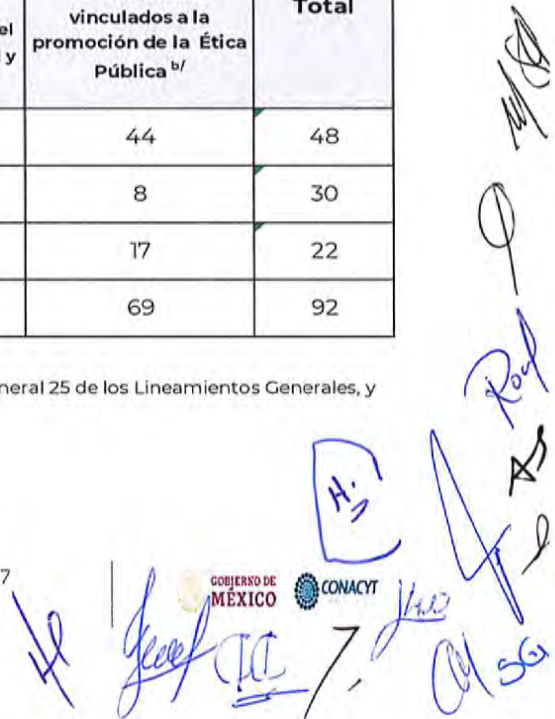
Número de personas servidoras públicas de El Colegio de San Luis, A.C. que acreditaron cursos relacionados con la materia de Ética Pública, 2019-2021.

Año	Número de personas servidoras públicas ^{a/} que acreditaron cursos sobre:				Total
	Temas de Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Temas de conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	Temas de Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros temas vinculados a la promoción de la Ética Pública ^{b/}	
2019	2	0	2	44	48
2020	9	12	1	8	30
2021	3	2	0	17	22
Acumulado	7	14	2	69	92

a/ Excluye a las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética.

b/ Estos cursos corresponden a temas de Ética Pública referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Comité de Ética de El Colegio de San Luis, A.C.



Informe Anual de Actividades 2021

Integrantes del Comité de Ética en El Colegio de San Luis A.C. según condición de acreditación de los cursos relacionados con las materias de ética pública, 2021

Nombre del o de la integrante del Comité de Ética	Cargo en el Comité de Ética	Acreditó el curso o taller				Total
		La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Los conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética ^{a/}	
Jesús Humberto Dardón Hernández	Presidente	0	0	0	1	1
Maria de la Luz Carregha Lamadrid	Suplente (presidente)	0	0	0	0	0
Loreto Alicia Meza Rodríguez	Secretaria Ejecutiva	0	0	0	6	6
Lorena Sánchez Rocha	Suplente (Secretaria Ejecutiva)	0	0	0	3	3
Rocío García Vázquez	Integrante Permanente	0	0	0	10	10
Omar Alejandra Morelos Paulin	Suplente	0	0	0	4	4
Karen Lizeth Ruiz Garcia	Secretaria Tecnica	0	0	0	1	1
Miriam Nohemi Sánchez Alemán	Suplente	0	1	0	1	2
José Armanda Hernández Souervielle	Integrante Electo	0	0	0	0	0
Jorge Herrera Patiño	Integrante Electos	0	0	0	0	0
Maria Isabel Monroy Castillo	Integrante Electo(a)	0	0	0	0	0
Virginia Cruz Ceballos	Integrante Electo(a)	0	0	0	0	0
Sandra Jessica Gómez Ochoa	Integrante Electo(a)	1	1	0	5	7
Carlos Alberto Nuñez Ortiz	Integrante Electo(a)	0	0	0	0	0
Norma Raque Gauna Gonzalez	Integrante Electo(a)	0	0	0	0	0
Enriqueta Serrano Ceballos	Integrante Electo(a)	0	0	0	1	1
Ernesto Alberto Zavoleta Eraña	Integrante Electo(a)	0	0	0	0	0
Marta Martínez Martínez	Integrante Electo	0	0	0	0	0
Luz Irene González Martínez	Integrante Electo	1	0	0	2	3
José Santos Zavala	Integrante Electo	0	0	0	0	0
Cecilia Costero Garbarino	Integrante Electo	0	0	0	1	1
Briseida López Álvarez	Integrante Electo	0	0	0	0	0
Maria Guadaupe Mendez Mata	Integrante Electo	0	0	0	1	1
Bertha Zarazúa Espinoza	Integrante Electo	0	0	0	3	3
Fabiola Rodríguez García	Integrante Electo	0	0	0	0	0
Belinda Ramírez Quiroz	Integrante Electo(a)	0	1	0	0	1
Sonia Loredo Melendez	Integrante Electo(a)	0	0	0	2	2
Total		2	3	0	41	46

a/Estos cursos corresponden a temas de Ética pública, referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Comité de Ética de El Colegio de San Luis A.C.

Handwritten signatures and initials:
MARA
Rap
AS
H.
Jue
SA

Informe Anual de Actividades 2021

Número de integrantes del Comité de Ética en El Colegio de San Luis A.C. que han acreditado cursos relacionados con las materias de Ética Pública, 2019-2021.

Año	Número de integrantes del Comité de Ética que acreditaron uno o más cursos: ^{a/}				Total
	En materia de Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	En materia de conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	En materia de Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Cursos o talleres en otros temas relacionados con la Ética Pública ^{b/}	
2019	2	0	7	28	37
2020	8	11	11	15	45
2021	2	3	0	41	46
Acumulado	12	14	18	84	128

a/ En los diferentes años puede corresponder a la(s) misma(s) persona(s).

b/ Estos cursos corresponden a temas de Ética pública, referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Comité de Ética de El Colegio de San Luis A.C.

Además de los cursos enlistados en el Anexo No. 2 y 2b, se tomaron los siguientes cursos de capacitación que tienen su vinculación con el fortalecimiento de la misión y visión de El Colegio:

No.	Nombre del curso	Integrantes del Comité de Ética	Personas servidoras públicas
1	Responsabilidades administrativas de las personas servidoras públicas		2
2	Nueva Lucha contra la Corrupción	2	1
3	Empoderamiento de Mujeres a través de los derechos de Acceso a la información y protección de datos	1	
4	Prevención de Delitos Electorales y Responsabilidades Administrativas	2	1
5	Clima laboral Libre de Violencia	1	
6	Personas con Discapacidad, Transformando Barreras en	1	

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'A.', 'Rod', and 'SG']

Informe Anual de Actividades 2021

No.	Nombre del curso	Integrantes del Comité de Ética	Personas servidoras públicas
	Oportunidades		
7	Curso en materia de atención de denuncias de conformidad con los nuevos Lineamientos Generales.	7	
8	La integridad en el servicio público "Transformando a los Comités de Ética en la Administración Pública Federal"	4	
9	Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación	2	
10	XIV Jornada Académica y Formativa: "NUEVOS CONOCIMIENTOS, REVISIÓN DE METODOLOGÍAS Y ESTRATEGIAS DE POLÍTICA PÚBLICA, PARA PREVENIR LAS VIOLENCIAS DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO"	1	
	Total de cursos	21	4

4.3. Número de denuncias presentadas ante el Comité de Ética, el motivo, el estatus y el sentido de la determinación de cada una de ellas;

En el **Anexo 3** la información relacionada con la denuncia recibida por el CE-COLSAN en el mes de julio pasado, en la que se aprobó ratificar la determinación de la Comisión Permanente, mediante esta, se dio vista al Órgano Interno de Control de El Colegio de San Luis, A.C. el 24 de septiembre de 2021, por advertir que hubo una probable responsabilidad administrativa y vulneración a la *Regla de Integridad 13 Comportamiento Digno* del Código de Conducta, al determinar que hubo probable Acoso Laboral

Número de denuncias presentadas ante el Comité de Ética en El Colegio de San Luis, A.C. por principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerado, según estatus de las mismas al 14/12/2021 (Anexo 3)

Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado	Estatus de la denuncia al 14 de diciembre de 2021			Total [T] = A+B+C	Se dio vista al Órgano Interno de Control	Con seguimiento a la recomendación emitida [S]
	Archivada (A)	En curso (B)	Concluida con recomendación (C)			
Legalidad						
Honradez						
Lealtad						
Equidad						
Interés Público						
Respeto						
...						
Liderazgo						
Actuación pública						
Información pública						
...						
Comportamiento Digno			1	1	1	1
Total	Suma	Suma	1	1	1	1

Fuente: Comité de Ética de El Colegio de San Luis, A.C.

4.4. Número de asuntos sometidos a mediación y los que fueron concluidos por este medio

En la denuncia presentada, al determinar que hubo probable Acoso Laboral, no hubo acuerdos de mediación

4.5. Número de recomendaciones emitidas, así como el seguimiento que se le dio a las mismas

La Comisión Permanente y el CE-COLSAN determinaron como medida precautoria, las recomendaciones siguientes, **Anexo 4:**

- Que todos los asuntos relacionados con el desempeño de las labores de la parte afectada, se trate directamente con las autoridades de la Institución, ya sea con la Presidencia, la Secretaría Académica o la Secretaría General, de acuerdo con el ámbito de competencia de cada autoridad.
- Otorgar apoyo psicológico a la parte afectada.
- Que se desplieguen acciones en la comunidad tendientes a prevenir, capacitar, promover y sensibilizar en el sentido de violencia en el ámbito laboral.
- Tener un Protocolo y Procedimiento para atender en específico casos de acoso laboral, intensificar la difusión del Código de Conducta, realizar talleres de especialización en temas de genero para el personal académico y administrativo y fortalecer la capacitación de los canales de apoyo señalados en dicho protocolo y procedimiento.

Informe Anual de Actividades 2021

Número de denuncias concluidas con recomendación, por principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerado, según tipo de recomendación y condición de seguimiento, 2021 (Anexo 4)

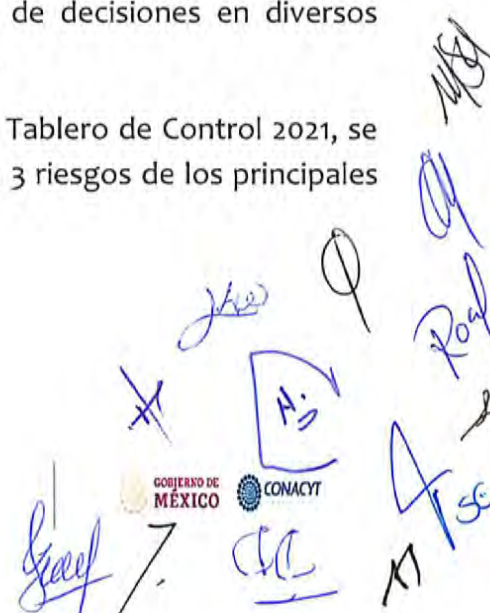
Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado	Concluida según tipo de recomendación			Total [T] = C + D + E	Con seguimiento a la recomendación emitida [S]
	Capacitación o sensibilización [C]	Difusión [D]	Ambas (C y D) [E]		
Legalidad					
Honradez					
Lealtad					
Imparcialidad					
Eficiencia					
Economía					
Disciplina					
Profesionalismo					
Objetividad					
Transparencia					
Rendición de cuentas					
Competencia por mérito					
Eficacia					
Integridad					
Equidad					
Actuación pública					
Información pública					
...					
Comportamiento Digno			1	1	1
Total	Suma	Suma	Suma	Suma	Suma

Fuente: Comité de Ética de El Colegio de San Luis, A.C.

4.6. Conductas que se hayan identificado como riesgos éticos

En el año 2020 El Colegio de San Luis, A.C. se dio a la tarea de identificar riesgos a partir de la pandemia provocada por el COVID-19 y que son riesgos tangibles, por ello, se elaboró la Matriz de Riesgos de Integridad, con el propósito de identificar procesos críticos de Gestión y Operación que permitieran garantizar la continuidad de las actividades y funciones que se desarrollan en El Colegio, así como establecer las directrices que se instrumentarán en caso de concretarse, ejercicio que resultó muy importante para la toma de decisiones en diversos procesos institucionales, además, se dio seguimiento en el año 2021.

En seguimiento a las actividades establecidas y en cumplimiento al Tablero de Control 2021, se elaboró el formulario **5.1.1 Riesgos Éticos**, en donde se identificaron 3 riesgos de los principales procesos de El Colegio:



Informe Anual de Actividades 2021

Clave del Proceso	Nombre del Proceso	Descripción del posible riesgo
1_RE	Adquisiciones	Operación institucional afecta, infraestructura y bienes deteriorados por el desempeño deficiente del Departamento de Recursos Materiales y Servicios
2_RE	Contabilidad	Información presupuestal insuficiente y desfasada para la toma de decisiones
3_RE	Publicaciones	Programa Editorial ejecutado de manera deficiente

Formulario 5.1.1. Riesgos Éticos (Anexo 5)



Reporte de resultados de las reuniones de trabajo con las áreas responsables de los procesos seleccionados y determinación de riesgos éticos, 2021.

Sigla	Nombre	Sector	El Colegio de San Luis, A. C.															
			CONACYT															
Clave del Proceso seleccionado	Nombre del Proceso seleccionado	Descripción del posible riesgo	1er riesgo ético	Probabilidad de ocurrencia R1	Posible grado de impacto R1	Existencia de controles R1	Factibilidad de controles R1	3do riesgo ético	Probabilidad de ocurrencia R2	Posible grado de impacto R2	Existencia de controles R2	Factibilidad de controles R2	3er riesgo ético	Probabilidad de ocurrencia R3	Posible grado de impacto R3	Existencia de controles R3	Factibilidad de controles R3	
1_RE	Adquisiciones	Operación institucional afecta, infraestructura y bienes deteriorados por el desempeño deficiente del Departamento de Recursos Materiales y Servicios	P. Eficiencia	3 Med. De 40.0% a 59.9%	Medio alto 3	1. Si existe(n), se aplica(n) y funciona(n) bien.	2. Se estima moderadamente factible.	P. Profesionalismo	2 Med. bajo de 20.0% a 39.9%	Medio bajo 2	1. Si existe(n), se aplica(n) y funciona(n) bien.	2. Se estima moderadamente factible.	P. Legalidad	2 Med. bajo de 20.0% a 39.9%	Medio bajo 2	1. Si existe(n), se aplica(n) y funciona(n) bien.	2. Se estima moderadamente factible.	
2_RE	Contabilidad	Información presupuestal insuficiente y desfasada para la toma de decisiones.	P. Transparencia	3 Med. De 40.0% a 59.9%	Medio bajo 2	2. Si existe(n), se aplica(n) y funciona(n) regular.	2. Se estima poco factible.	P. Rendición de cuentas	2 Med. bajo de 20.0% a 39.9%	Medio bajo 2	1. Si existe(n), se aplica(n) y funciona(n) bien.	2. Se estima poco factible.	P. Eficiencia	2 Med. bajo de 20.0% a 39.9%	Medio bajo 2	1. Si existe(n), se aplica(n) y funciona(n) bien.	2. Se estima poco factible.	
3_RE	Publicaciones	Programa Editorial ejecutado de manera deficiente.	R1. Contribuciones públicas, Licencias, Permisos, Acreditaciones.	3 Med. De 40.0% a 59.9%	Medio alto 3	1. Si existe(n), se aplica(n) y funciona(n) bien.	2. Se estima moderadamente factible.	R1. Desempeño permanente con integridad.	3 Med. De 40.0% a 59.9%	Medio alto 3	1. Si existe(n), se aplica(n) y funciona(n) bien.	2. Se estima poco factible.	R1. Actuación pública	2 Med. bajo de 20.0% a 39.9%	Medio bajo 2	1. Si existe(n), se aplica(n) y funciona(n) bien.	2. Se estima poco factible.	

4.7. Resultados del sondeo de percepción de las personas servidoras públicas respecto al grado de cumplimiento del Código de Ética y, en su caso, del Código de Conducta

A través de la Secretaría Ejecutiva, se enviaron 4 correos a todo el personal para invitarlos a participar en la “Evaluación del cumplimiento del Código de Ética de las personas servidoras públicas del Gobierno Federal”.

El 6 de diciembre de 2021, la UEPPCI envió los resultados obtenidos:

Nombre:	El Colegio de San Luis		
Sigla:	COLSAN	Cantidad de respuestas válidas (depurada):	34

[Handwritten signatures and stamps]
 GOBIERNO DE MÉXICO
 CONACYT

Informe Anual de Actividades 2021

	Indicador de Percepción sobre el cumplimiento del Principio/ Valor de...	Administración Pública Federal	Sector	Dependencia o entidad
Principio	Legalidad	8.77	8.98	9.18
	Honradez	8.74	9.13	9.32
	Lealtad	8.71	8.66	8.38
	Imparcialidad	8.60	8.61	8.65
	Eficiencia	8.80	9.07	8.76
	Economía	8.85	9.03	8.44
	Disciplina	8.79	8.88	8.65
	Profesionalismo	8.83	8.87	8.74
	Objetividad	8.70	8.73	8.68
	Transparencia	8.91	9.10	8.82
	Rendición de cuentas	8.73	8.63	8.47
	Competencia por mérito	8.38	8.36	8.00
	Eficacia	8.80	8.89	8.65
	Integridad:	8.80	8.86	8.74
Equidad	8.80	8.90	8.76	
Valor	Interés Público	8.86	8.87	8.79
	Respeto	8.95	8.94	8.74
	Respeto a los Derechos Humanos	9.03	9.06	8.94
	Igualdad y no discriminación	8.99	9.01	8.85
	Equidad de género	8.90	8.97	8.88
	Entorno Cultural y Ecológico	8.90	9.14	8.79
	Cooperación	8.55	8.56	8.47
	Liderazgo	8.73	8.65	8.12

Resultados porcentuales para las preguntas sobre el Código de Conducta del Ente Público:

"Conozco el Código de Conducta..."	8.91	8.98	9.21
"Es claro y sencillo de entender"	8.99	9.00	9.09
"Me permite saber cómo debo actuar..."	9.07	9.13	9.18

Comparativo 2020-2021

Nombre:	2020	2021
Cantidad de respuestas válidas (depurada):	43	34

Handwritten signatures and initials in blue ink, including names like 'Kino', 'Rosa', 'SE', and others, along with a large blue 'X' mark.

Informe Anual de Actividades 2021

Indicador de Percepción	2020			2021		
	Administración Pública Federal	Sector Ciencia y Tecnología	COLSAN	Administración Pública Federal	Sector Ciencia y Tecnología	COLSAN
“Conozco el Código de Conducta...”	90.8	83.30	96.00	8.91	8.98	9.21
“Es claro y sencillo de entender”	91.0	83.40	95.10	8.99	9.00	9.09
“Me permite saber cómo debo actuar...”	90.5	83.20	93.50	9.07	9.14	9.18
% TOTAL	9.76	8.33	9.48	8.99	9.04	9.16

4.8. Número de peticiones ciudadanas recibidas

En el año 2021 no se recibieron peticiones ciudadanas.

4.9. Buenas prácticas que los Comités de Ética llevaron a cabo para fomentar la integridad, al interior de los Entes Públicos, en términos del numeral 98 de los presentes Lineamientos, y

- El Comité de Ética aprobó la elaboración del Decálogo de Integridad como "Buena Práctica". (Anexo 6)
- La UEPPCI aprobó el contenido del Decálogo.
- Se realizó la difusión del Decálogo en la Comunidad COLSAN a través de correo electrónico y en las mamparas de El Colegio, debido a que, desde el mes de agosto se inició el regreso parcial del personal y alumnos.

Informe Anual de Actividades 2021



"Entre los individuos como entre las Naciones, al respeto al derecho ajeno es la paz."

Benito Juárez

<https://www.colsan.edu.mx/portal/colinasdelparque>

COMITÉ DE ÉTICA
EL COLEGIO DE SAN LUIS, A.C.
comite_etica@colsan.edu.mx
 (444) 8111451 ext. 8420

FUNCIÓN PÚBLICA
ÓRGANO INTERNO DE CONTROL
EL COLEGIO DE SAN LUIS, A.C.
comiso_pera@colsan.edu.mx
 (444) 8111452 ext. 8240

Parque de Macul 155,
 Fraccionamiento Colinas del Parque,
 C.P. 78294, San Luis Potosí, SLP.

DECÁLOGO DE INTEGRIDAD

EL COLEGIO DE SAN LUIS

1. Contribuir a la generación de un ambiente laboral seguro y respetuoso para mujeres y hombres, servidoras, personal, estudiantes o prestadores de servicios.

2. Evitar brindar contrataciones a personas determinadas cuando no cumplan con el perfil requerido.

3. Actuar con igualdad y sin discriminación, rechazando cualquier conducta que vulnere los derechos de las personas.

4. Rechazar cualquier tipo de remuneración o dádiva distinta a su salario, incluyendo los regalos y obsequios ofrecidos por cualquier persona.

5. Brindar en todo momento un trato digno, respetuoso y amable a las personas que requieran sus servicios.

6. Enfatizar el conocimiento y cumplimiento de los principios de legalidad, eficiencia, eficacia, imparcialidad, transparencia y austeridad republicana.

7. Informar y declarar los posibles conflictos de intereses personales, familiares y de negocios.

8. Promover un ambiente basado en valores, poniendo especial énfasis en el respeto, respeto a los derechos humanos y en la igualdad y no discriminación.

9. Abstenerse de participar o cometer cualquier acto de discriminación, acoso u hostigamiento sexual o laboral en perjuicio de alumnos(as), ciudadanía y/o personas servidoras públicas.

10. Rechazar todo acto de corrupción con motivo de evaluaciones o cualquiera otra que apliquen a los estudiantes.

"Todos somos servidores de los valores de la libertad, la democracia y el progreso"
 -Luis Carróns

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'H', 'K', 'R', 'S', 'L', 'A', 'S']

Informe Anual de Actividades 2021
4.10. En su caso, proponer acciones de mejora en las unidades administrativas en las que se detecten conductas contrarias al Código de Ética y al Código de Conducta.

- Se reforzó la difusión entre los alumnos y profesores del Código de Conducta, así como los valores y principios contenidos en éste, de manera de observar lo conducente y evitar conductas contrarias.
- Se envió a todo el personal de la institución, así como a los alumnos, material gráfico, videos, eventos, foros, seminarios, para sensibilizar a la Comunidad de El Colegio, en la importancia del servicio que desempeñan las personas servidoras públicas, con apego a principios, valores y reglas de integridad.

5. Evaluación de cumplimiento al Tablero de Control 2021

Se recibió la evaluación parcial de cumplimiento, se espera en fecha próxima los resultados de la Evaluación final:

Reporte de asignación preliminar de puntos por la oportuna incorporación de evidencias en el SSECCOE, 2021

Actividad Evaluable		Fecha límite	Observaciones	Puntos asignables	Puntos asignados *
1. Informe Anual de Actividades 2020	Incorporar el archivo PDF	19-02-2021		10	10
	Incorporar al SSECCOE la URL	26-02-2021		2	2
	Acta de sesión de aprobación	19-02-2021		3	3
	Acta de instalación del CE	13/03/2020 - 30/11/2021	En remplazo de los puntos del IAA 2020. <u>Sólo para comités de nueva creación.</u>	15	0
3. Programa Anual de Trabajo 2021	Registrar contenido en SSECCOE	14/04/2021	Contienen más o menos de las actividades establecidas	5	5
	Incorporar archivo PDF	14/04/2021		3	3
	Acta se sesión de aprobación	14/04/2021	Sin evidencia de acta	2	2
7. Directorio de	Primera actualización (Feb.)	26-02-2021		4	4

Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'Rod', 'A', 'S', and others, along with arrows pointing to specific rows in the table.

Informe Anual de Actividades 2021

Integrantes	Segunda actualización (Jun.)	02-07-2021	1	1
Total Parcial		Considera hasta 30 puntos correspondientes a las actividades incluidas en esta tabla	30	30

6. Conclusiones

En particular, reconocimiento especial merece el interés del personal de El Colegio y de los integrantes del CE-COLSAN para participar en los cursos de capacitación a distancia, y que por motivos de la pandemia generada por el COVID-19, obligó al distanciamiento social. En este periodo el personal utilizó, en la mayoría de los casos, el equipo y el servicio de internet personal, lo que no representó limitación alguna para atender los compromisos establecidos. Además, fue posible superar las complejas condiciones que representó la atención del trabajo a distancia y hacer compatible las actividades personales y de atención a la familia con las responsabilidades derivadas del trabajo. En este sentido, el cumplimiento del PAT no ha sido sencillo, pero, la Comunidad de El Colegio ha mostrado una actitud positiva y de compromiso para que la Institución cumpla con sus obligaciones como entidad perteneciente a la Administración Pública Federal.

7. Glosario

- **CE-COLSAN:** Comité de Ética de El Colegio de San Luis, A.C.
- **Código de Conducta:** Instrumento emitido por el Presidente a propuesta del CE-COLSAN
- **COLSAN:** El Colegio de San Luis, A.C.
- **Comunidad de El Colegio:** El personal que labora en la institución, estudiantes, egresados y becarios, así como personal de las empresas prestadoras de bienes y/o servicios y organismos vinculados a El Colegio.
- **Comité:** El Comité de Ética de El Colegio de San Luis, A.C.
- **DOF:** Diario Oficial de la Federación.
- **Lineamientos:** *Lineamientos Generales para la integración y funcionamiento de los Comités de Ética. DOF 29-Dic-2020*
- **PAT:** Programa Anual de Trabajo


Informe Anual de Actividades 2021

- **Personas Servidores Públicos:** Aquellas que desempeñe un empleo, cargo o comisión de cualquier naturaleza en el COLSAN, conforme a lo dispuesto en el artículo 108 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.
- **Secretaría:** Secretaría de la Función Pública
- **UEPPCI:** Unidad de Ética Pública y Prevención de Conflictos de Interés.

8. Hoja de firmas

De conformidad con lo establecido en el Numeral 30 fracción I Capítulo II de los Lineamientos, en la última sesión se aprobará el Informe Anual de Actividades. Por tal motivo, se presenta para la aprobación del Comité de Ética de El Colegio de San Luis, A.C., el Informe Anual de Actividades 2021 en la tercera sesión ordinaria el martes 14 de diciembre de 2021 y firman los asistentes para constancia:


COMITÉ DE ÉTICA




Mtro. J. Humberto Dardón Hernández
Presidente Propietario




L.A. Loreto Alicia Meza Rodríguez
Secretaría Ejecutiva Propietaria




Mtra. Rocío García Vázquez
Titular del Órgano Interno de Control



Mtro. Omar Morelos Paulín
Analista – Suplente de la Titular del Órgano Interno de Control

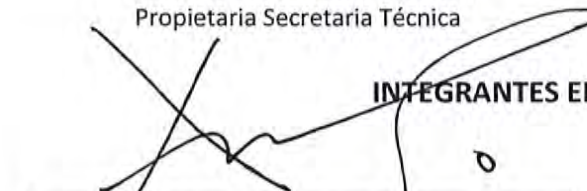


Lic. Karen Lizeth Ruiz García
Propietaria Secretaria Técnica

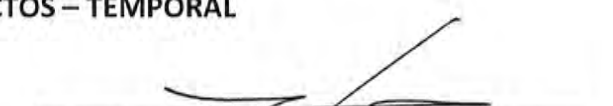


Lic. Miriam Nohemí Sanchez Alemán
Suplente Secretaria Técnica

INTEGRANTES ELECTOS – TEMPORAL

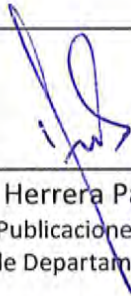


Dr. José Armando Hernández Soubervielle
Secretario Académica – Propietaria Nivel Director de Área

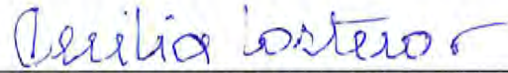


Mtra. Marta Martínez Martínez
Directora de Docencia – Suplente Nivel Subdirector de Área

Informe Anual de Actividades 2021



Jorge Herrera Patiño
Jefa de la Unidad de Publicaciones – Propietario Nivel
Jefe de Departamento

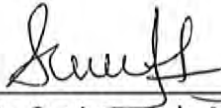


Dra. María Cecilia Costero Garbarino
Profesora-Investigadora – Propietaria Nivel Enlace



Lic. Sandra Jessica Gómez Ochoa
Coordinadora de Archivos – Propietaria Nivel Operativo

ASESORES



Lic. Sonia Toledo Meléndez
Unidad de Asunto Jurídicos



Lic. Belinda Ramírez Quiroz
Titular del Departamento de Recursos Humanos

Dra. Fuensanta Medina Martínez
Profesora Investigadora –Discriminación



Informe Anual de Actividades 2021

El Colegio de San Luis, A.C.
Parque de Macul No. 155
Fracc. Colinas del Parque
Código Postal 78294
México, San Luis Potosí
Conmutador (444) 8 11 01 01
Página Electrónica:
<http://www.colsan.edu.mx>
comite_etica@colsan.edu.mx

(Handwritten signatures and stamps)

Handwritten signatures in blue ink are visible on the right side of the page, including a large signature at the top right and several others below it. There are also some handwritten initials and a stamp that appears to contain the letter 'H.'.



Número de personas servidoras públicas de El Colegio de San Luis, A.C. que acreditaron cursos relacionados con la materia de ética pública, por mes de conclusión de los mismos, 2021

Mes de conclusión	Número de personas servidoras públicas ^{a/} que acreditaron el curso de:					Total
	La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Los conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética ^{b/}		
Enero	0	0	0	1		1
Febrero	0	0	0	2		2
Marzo	1	1	0	0		2
Abril	0	0	0	8		8
Mayo	0	1	0	1		2
Junio	1	0	0	4		5
Julio	0	0	0	0		0
Agosto	0	0	0	0		0
Septiembre	0	0	0	0		0
Octubre	0	0	0	0		0
Noviembre	1	0	0	1		2
Diciembre	0	0	0	0		0
Total	3	2	0	17		22

a/ Excluye a las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética.

b/ Estos cursos corresponden a temas de Ética Pública referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Comité de Ética de El Colegio de San Luis, A.C.

Número de personas servidoras públicas de El Colegio de San Luis, A.C. que acreditaron cursos relacionados con la materia de Ética Pública, 2019-2021.

Año	Número de personas servidoras públicas ^{a/} que acreditaron cursos sobre:				Total
	Temas de Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Temas de conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	Temas de Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros temas vinculados a la promoción de la Ética Pública ^{b/}	
2019	2	0	2	44	48
2020	9	12	1	8	30
2021	3	2	0	17	22
Acumulado	7	14	2	69	92

a/ Excluye a las personas servidoras públicas integrantes del Comité de Ética.

b/ Estos cursos corresponden a temas de Ética Pública referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Comité de Ética de El Colegio de San Luis, A.C.

Handwritten signatures in blue ink, including names like 'Joaquín', 'H', 'Kio', 'Ray', and 'MEX'.

Integrantes del Comité de Ética en El Colegio de San Luis A.C. según condición de acreditación de los cursos relacionados con las materias de ética pública, 2021

Nombre del o de la integrante del Comité de Ética	Cargo en el Comité de Ética	Acreditó el curso o taller				Total
		La Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	Los conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Otros cursos o talleres impartidos o gestionados por el Comité de Ética ^{a/}	
Jesús Humberto Dardán Hernández	Presidente	0	0	0	1	1
María de la Luz Carregha Lamadrid	Suplente (presidente)	0	0	0	0	0
Loreto Alicia Meza Rodríguez	Secretaría Ejecutiva	0	0	0	6	6
Lorena Sánchez Rocha	Suplente (Secretaría Ejecutiva)	0	0	0	3	3
Rocío García Vázquez	Integrante Permanente	0	0	0	10	10
Omar Alejandro Morelos Paulín	Suplente	0	0	0	4	4
Karen Lizeth Ruiz García	Secretaría Técnica	0	0	0	1	1
Miriam Nahemi Sánchez Alemán	Suplente	0	1	0	1	2
José Armando Hernández Souerviello	Integrante Electo	0	0	0	0	0
Jorge Herrera Patiño	Integrante Electos	0	0	0	0	0
María Isabel Manroy Castillo	Integrante Electo(a)	0	0	0	0	0
Virginia Cruz Ceballos	Integrante Electo(a)	0	0	0	0	0
Sandra Jessica Gómez Ochoa	Integrante Electo(a)	1	1	0	5	7
Carlos Alberto Nuñez Ortiz	Integrante Electo(a)	0	0	0	0	0
Norma Raque Gauna González	Integrante Electo(a)	0	0	0	0	0
Enriqueta Serrano Ceballos	Integrante Electo(a)	0	0	0	1	1
Ernesto Alberto Zavaleta Eraña	Integrante Electo(a)	0	0	0	0	0
Marta Martínez Martínez	Integrante Electo	0	0	0	0	0
Luz Irene González Martínez	Integrante Electo	1	0	0	2	3
José Santos Zavala	Integrante Electo	0	0	0	0	0
Cecilia Castero Garbarino	Integrante Electo	0	0	0	1	1
Briseida López Álvarez	Integrante Electo	0	0	0	0	0
María Guadaupe Méndez Mata	Integrante Electo	0	0	0	1	1
Bertha Zarazúa Espinoza	Integrante Electo	0	0	0	3	3
Fabiola Rodríguez García	Integrante Electo	0	0	0	0	0
Belinda Ramírez Quiroz	Integrante Electo(a)	0	1	0	0	1
Sonia Loredo Melendez	Integrante Electo(a)	0	0	0	2	2
Total		2	3	0	41	46

a/Estos cursos corresponden a temas de Ética pública, referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Comité de Ética de El Colegio de San Luis A.C.

[Handwritten signatures and notes in blue ink, including a box containing 'A.' and various initials and numbers.]

Número de integrantes del Comité de Ética en El Colegio de San Luis A.C. que han acreditado cursos relacionados con las materias de Ética Pública, 2019-2021.

Año	Número de integrantes del Comité de Ética que acreditaron uno o más cursos: a/				Total
	En materia de Nueva Ética e Integridad en el Servicio Público	En materia de conflictos de intereses en el ejercicio del Servicio Público	En materia de Protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual	Cursos o talleres en otros temas relacionados con la Ética Pública b/	
2019	2	0	7	28	37
2020	8	11	11	15	45
2021	2	3	0	41	46
Acumulado	12	14	18	84	128

a/ En los diferentes años puede corresponder a la(s) misma(s) persona(s).

b/Estos cursos corresponden a temas de Ética pública, referidos en la fracción X del numeral 25 de los Lineamientos Generales, y pueden incluir temáticas de igualdad y no discriminación.

Fuente: Comité de Ética de El Colegio de San Luis A.C.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including names like 'García', 'Rojas', and 'Mesa'.

Número de denuncias presentadas ante el Comité de Ética en El Colegio de San Luis, A.C. por principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerado, según estatus de las mismas al 14/12/2021 (Anexo 3)

Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado	Estatus de la denuncia al 14 de diciembre de 2021			Total [T] = A + B + C	Se dio vista al Órgano Interno de Control	Con seguimiento a la recomendación emitida [S]
	Archivada (A)	En curso (B)	Concluida con recomendación [C]			
Legalidad						
Honradez						
Lealtad						
Equidad						
Interés Público						
Respeto						
...						
Liderazgo						
Actuación pública						
Información pública						
...						
Comportamiento Digno			1	1	1	1
Total	Suma	Suma	1	1	1	1

Fuente: Comité de Ética de El Colegio de San Luis, A.C.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including names like 'Rojas' and 'M/S', and various scribbles and marks.

**PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DE LOS COMITÉS DE ÉTICA, 2021.
(PAT 2021)**

I. Capacitación, Sensibilización, Asesoría y Consulta.

Indicador	Indicador de capacitación en materia de ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.
Objetivo	Las personas servidoras públicas del organismo reciben capacitación o sensibilización en materia de ética pública y conflicto de intereses.
Meta	Al finalizar el año 2021, al menos 15% de las personas servidoras públicas de EL COLEGIO DE SAN LUIS (COLSAN) han recibido una o más capacitaciones o sensibilizaciones en materia de ética pública o conflicto de intereses.

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Riesgos	Avances
		Inicio	Fin			
1.1.1.	Asegurar que cada persona integrante del Comité de Ética acredite al menos uno de los cursos de capacitación o sensibilización en línea provistos o sugeridos por la UEPPCI.	01/02/2021	03/12/2021	Constancia o captura de pantalla de que el curso fue acreditado.	Que el personal no cuente con los herramientas en sus hogares para realizar los cursos en línea	100% El Colegio cumplió con la meta establecida. Al menos, el 15% de los integrantes del CE-COLSAN, propietarios y suplentes participaron en 1 curso de capacitación.
1.1.2.	Impulsar que las personas servidoras públicas del organismo se capaciten en temas de ética pública y conflicto de intereses.	01/02/2021	03/12/2021	Constancia o captura de pantalla de que el curso fue acreditado, correo electrónico de la invitación	Apatía del personal	100% Se envió por correo electrónico a toda la comunidad, por departamento, por persona, etc., invitaciones para que se inscribieran a los cursos de capacitación que promueve la UEPPCI y la Secretaría de la Función Pública

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DE LOS COMITÉS DE ÉTICA, 2021.
(PAT 2021)

I. Capacitación, Sensibilización, Asesoría y Consulta.

Indicador	Indicador de eficacia en la atención a solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses.		Avances
	Objetivo	Meta	
	Las personas servidoras públicas del organismo reciben asesoría y consulta en materia de ética pública, o prevención de conflictos de intereses.	Al menos 80% de las solicitudes de asesoría y consulta en materia de ética pública y conflicto de intereses que se presentan al Comité de Ética en el COLSAN son atendidas en una plazo menor o igual a 10 días hábiles.	
Clave actividad	Actividad	Fecha Inicio Fin	Mecanismo de verificación
1.2.1.	Brindar asesoría, orientación y consulta en las materias de ética pública y conflicto de intereses.	01/02/2021 03/12/2021	Registro en el SSECCOE.
			Que los asesores no se encuentren disponibles
			100% Aún y cuando el CE-COLSAN envió correo electrónico -mecanismo utilizado en tiempos de pandemia por el aislamiento social - no se recibieron solicitudes de asesoría, orientación y consulta en la materia

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DE LOS COMITÉS DE ÉTICA, 2021.
(PAT 2021)

II. Difusión

Indicador	Indicador de eficacia en la implementación de acciones de difusión.
Objetivo	Desarrollar acciones de difusión para impulsar el conocimiento y la sensibilización de las personas servidoras públicas de EL COLEGIO DE SAN LUIS (COLSAN) en materia de ética pública y conflicto de intereses.
Meta	Al menos 80% de las acciones establecidas en el Programa Anual de Difusión en materia de Ética Pública y Conflicto de Intereses, 2021, desarrollado por la UEPPCI, son atendidas por el Comité de Ética de EL COLEGIO DE SAN LUIS (COLSAN) dentro de los plazos establecidos.

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Riesgos	Avances
		Inicio	Fin			
2.1.1.	Difundir contenidos gráficos o audiovisuales sobre Ética Pública, Código de Ética, Código de Conducta, Ley Federal de Austeridad Republicana, y materias afines.	18/01/2021	03/12/2021	Correo electrónico de la difusión	Que el personal no cuente con las herramientas necesarias para su consulta	100% Se difundió a través de correo electrónico a todo el personal contenido gráfico sobre Ética Pública, Código de Ética, Código de Conducta y materias afines
2.1.2.	Difundir contenidos gráficos o audiovisuales de sensibilización sobre prevención de la actuación bajo conflicto de interés.	18/01/2021	03/12/2021	Correo electrónico de la difusión	Cargas de trabajo excesivas	100% Se difundió a través de correo electrónico a todo el personal contenido gráfico sobre prevención de la actuación bajo conflicto de intereses, así como a inscribirse a cursos de capacitación en el tema.

<p>2.1.3.</p>	<p>Realizar una campaña de difusión para promover el conocimiento y cumplimiento del Código de Conducta del Ente público e invitar a suscribir la Carta Compromiso.</p>	<p>18/01/2021</p>	<p>03/12/2021</p>	<p>Imagen digitalizada de cada material difundido, Correo electrónico de la difusión</p>	<p>Cargos de trabajo del área de Difusión</p>	<p>100%</p> <p>El Comité de Ética realizó la campaña de difusión para promover el conocimiento y cumplimiento del Código de Conducta de El Colegio de San Luis, invitando al personal a suscribir la Carta Compromiso. En el mes de agosto se envió por correo electrónico a la Comunidad COLSAN, la liga en donde se encuentra la Carta Compromiso y que pueden firmar a través del Formulario de Google. Al 03 de diciembre de 2021 se cuenta con 74 Cartas Compromiso firmadas, 69 a través de Cuestionario</p>
----------------------	---	-------------------	-------------------	--	---	--

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DE LOS COMITÉS DE ÉTICA, 2021.
(PAT 2021)

III. Denuncias

Indicador general de eficacia en atención a denuncias.									
Indicador									
Objetivo									
Atender las denuncias que se presenten al Comité de Ética de EL COLEGIO DE SAN LUIS, A.C.									
Meta									
Al finalizar el año 2021, al menos 85% de las denuncias recibidas por el Comité de Ética, fueron atendidas dentro de los plazos establecidos.									
Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Evidencia	Avance	Indicador		
		Inicio	Fin				Inicio	Fin	Avance
3.1.1.	Concluir el registro y atención de las denuncias presentadas ante el Comité de Ética antes del 01/01/2021.	01/01/2021	31/12/2021	Registro en el SSECCOE		100%	01/01/2021	31/12/2021	100%
3.1.2.	Atender las denuncias que se reciban en el Comité de Ética conforme a lo establecido en los Lineamientos Generales y en los protocolos correspondientes.	01/01/2021	31/12/2021	Registro en el SSECCOE		100%	01/01/2021	31/12/2021	100%

100%
Al 20 de Junio de 2021 El Colegio de San Luis ha atendido con denuncias que se concluyeron.

100%
El Comité de Ética atendió la queja recibida. Se integró una Comisión Internamente para su atención. El Comité de Ética realizó la propuesta de determinación que hizo a la Comisión Permanente, que consiste en dar auto al Organismo Interno de Control por lo que está pendiente de la resolución de la Comisión Permanente.

III. Denuncias

Indicador de seguimiento a recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública y conflictos de interés									
Indicador									
Objetivo									
Asegurarse de la eficacia de las recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública o conflicto de interés									
Meta									
Al finalizar el año 2021, al menos 50% de las recomendaciones y acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública o conflicto de interés, resueltos por el CEPCI de EL COLEGIO DE SAN LUIS, A.C., han tenido al menos una acción de									
Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Evidencia	Avance	Indicador		
		Inicio	Fin				Inicio	Fin	Avance
3.2.1.	Realizar al menos una acción de seguimiento para corroborar el cumplimiento de las recomendaciones y acuerdos de mediación emitidos por el Comité de Ética	01/01/2021	31/12/2021	Registro en el SSECCOE		100%	01/01/2021	31/12/2021	100%

100%
El CECCOLAN ha recibido recomendaciones o acuerdos de mediación derivados de denuncias en materia de ética pública y conflicto de interés.

III. Denuncias

Indicador de atención a peticiones o propuestas ciudadanas en materia de ética pública y conflictos de interés.									
Indicador									
Objetivo									
Brindar atención a las peticiones o propuestas ciudadanas que en materia de ética pública y conflicto de interés sean presentadas al Comité de Ética de EL COLEGIO DE SAN LUIS, A.C. por cualquier ciudadano o ciudadana.									
Meta									
Al finalizar el año 2021, al menos 80% de las peticiones o propuestas ciudadanas que en materia de ética pública y conflicto de interés se presenten al Comité de Ética de EL COLEGIO DE SAN LUIS, A.C. son comunicadas a las Unidades Administrativas correspondientes del Organismo Público.									
Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Evidencia	Avance	Indicador		
		Inicio	Fin				Inicio	Fin	Avance
3.3.1.	Emitir recomendaciones a las unidades administrativas que resulten competentes para la atención de las peticiones o propuestas que sean presentadas por la ciudadanía.	01/01/2021	31/12/2021	Registro en el SSECCOE		100%	01/01/2021	31/12/2021	100%

100%
El CECCOLAN ha recibido peticiones o propuestas presentadas por la ciudadanía en materia de ética pública y conflicto de interés.

Handwritten signatures and initials: "Green", "H", "SG", "P", "A", "M".

Handwritten signatures and initials: "A", "M", "K", "M".

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DE LOS COMITÉS DE ÉTICA, 2021.
(PAT 2021)

IV. GESTIÓN

Indicador	Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética.
Objetivo	Realizar las actividades administrativas inherentes al Comité de Ética, en apoyo al cumplimiento de las actividades sustantivas del mismo.
Meta	Atender en tiempo y forma al menos 80% de las actividades de gestión del Comité de Ética.

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Riesgos	Avances
		Inicio	Fin			
4. 1. 1.	Mantener actualizado el directorio de integrantes del Comité de Ética.	15/02/2021	05/11/2021	Reporte de Integrantes de los Comités (SSECCOE).	Realizar la actualización fuera del plazo establecido	100% El CE-COLSAN actualizó el directorio de los integrantes del Comité de Ética en las fechas y de acuerdo con los requisitos establecidos en el Tablero de 100%
4. 1. 2.	Impulsar que las personas servidoras públicas del organismo rindan protesta de cumplir el Código de Conducta.	01/02/2021	01/10/2021	Registro en el SSECCOE.	Apatía del personal	Se realizaron las invitaciones por correo electrónico a toda la Comunidad del COLSAN para la firma de la Carta Compromiso que establece el Código de Conducta de El Colegio de San Luis. Además, en el mes de agosto se envió por correo electrónico a la Comunidad COLSAN, la liga en donde se encuentra la Carta Compromiso y que pueden firmar a través del Formulario de Google. Al 10 de diciembre de 2021 se cuenta con
4. 1. 3.	Atender las solicitudes y requerimientos de colaboración que la UEPPCI plantee durante 2021.	04/01/2021	10/12/2021	Reporte de personas que atendieron las consultas electrónicas (SSECCOE). Correo electrónico de	Que el personal no cuente con las herramientas para responder las consultas	100% El CE-COLSAN atendió la totalidad de los requerimientos solicitados por la UEPPCI.

PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO DE LOS COMITÉS DE ÉTICA, 2021.
(PAT 2021)

V. MEJORA DE PROCESOS.

Indicador	Indicador general de eficacia en la determinación de riesgos institucionales de integridad.		
Objetivo	Identificar o determinar los riesgos de integridad presentes en los principales procesos sustantivos del organismo.		
Meta	Identificar dos o más riesgos de integridad para cinco procesos institucionales sustantivos del organismo.		

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Riesgos	Avances
		Inicio	Fin			
5.1.1.	Impulsar la implementación de medidas para prevenir o mitigar los riesgos de integridad en diversos procesos institucionales.	01/02/2021	30/09/2021	Registro en el SSECCOE.	Carga de trabajo fuera de lo habitual	100% En el año 2020 El Colegio de San Luis, A.C. se dio a la tarea de identificar riesgos reales a partir de la pandemia provocada por el COVID-19 y que son riesgos tangibles, por ello, se elaboró la Matriz de Riesgos de Integridad, con el propósito de identificar procesos críticos de Gestión y Operación que permitieran garantizar la continuidad de las actividades y funciones que se desarrollan en El Colegio, así como establecer las directrices que se instrumentarán en caso de concretarse, ejercicio que resultó muy importante para la toma de decisiones en diversos procesos institucionales, además, se dio seguimiento en el año 2021.

V. MEJORA DE PROCESOS.

Indicador	Indicador de presentación de propuestas de buenas prácticas en materia de ética pública y conflicto de intereses.		
Objetivo	Impulsar que los Comités de Ética que han generado buenas prácticas, las compartan con sus homólogos a efecto de fortalecer la ética en el servicio público.		
Meta	El Comité de Ética identifica y presenta a la UEPPCI al menos una buena práctica en su actuación durante 2021.		

Clave actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Riesgos	Avances
		Inicio	Fin			
5. 2. 1.	Informar a la UEPPCI sobre las acciones trascendentes realizadas por el Comité de Ética durante 2021, que puedan considerarse como "buena(s) práctica(s)".	12/04/2021	29/10/2021	Imagen digitalizada de envío de correo electrónico dirigido a la UEPPCI.		100% El Comité de Ética aprobó la elaboración del Decálogo de Integridad como "Buena Práctica". La UEPPCI aprobó el contenido del Decálogo. Se realizó la difusión del Decálogo en la Comunidad COLSAN

Número de denuncias concluidas con recomendación, por principio, valor o regla de integridad presuntamente vulnerado, según tipo de recomendación y condición de seguimiento, 2021 (Anexo 4)

Principio, Valor o Regla de Integridad presuntamente vulnerado	Concluida según tipo de recomendación			Total [T] = C + D + E	Con seguimiento a la recomendación emitida [S]
	Capacitación o sensibilización [C]	Difusión [D]	Ambas (C y D) [E]		
Legalidad					
Honradez					
Lealtad					
Imparcialidad					
Eficiencia					
Economía					
Disciplina					
Profesionalismo					
Objetividad					
Transparencia					
Rendición de cuentas					
Competencia por mérito					
Eficacia					
Integridad					
Equidad					
Actuación pública					
Información pública					
...					
Total	Suma	Suma	Suma	Suma	Suma
		1	1	1	1

Fuente: Comité de Ética de El Colegio de San Luis, A.C.

Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'Jesús', 'Rodrigo', and others.

Reporte de resultados de las reuniones de trabajo con las áreas responsables de los procesos seleccionados y determinación de riesgos éticos, 2021.

Sigla		COLSAN		El Colegio de San Luis, A. C.																													
Nombre del Proceso seleccionado		Nombre y Sector		CONACYT																													
Clave del Proceso seleccionado	Nombre del Proceso seleccionado	Nombre del Proceso seleccionado	Sector	Descripción del posible riesgo	1er riesgo ético	Probabilidad de ocurrencia RI	Possible grado de impacto RI	Existencia de controles RI	Factibilidad de controles RI	2do riesgo ético	Probabilidad de ocurrencia RI	Possible grado de impacto RI	Existencia de controles RI	Factibilidad de controles RI	3er riesgo ético	Probabilidad de ocurrencia RI	Possible grado de impacto RI	Existencia de controles RI	Factibilidad de controles RI	4to riesgo ético	Probabilidad de ocurrencia RI	Possible grado de impacto RI	Existencia de controles RI	Factibilidad de controles RI	5to riesgo ético	Probabilidad de ocurrencia RI	Possible grado de impacto RI	Existencia de controles RI	Factibilidad de controles RI	Observaciones			
1_RE	Adquisiciones	Operación		Operación institucional afectada, infraestructura y información	P. Eficiencia	3 Medio De 40.0% a 59.99%	Medio alto: 3	1 Si existe(n), se aplican(n) y funcional(n) bien.	2 Se estima moderadamente factible	P. Profesionalismo	2 Medio baja de 20.0% a 39.99%	Medio bajo 2	1 Si existe(n), se aplican(n) y funcional(n) bien.	2 Se estima moderadamente factible	P. Legalidad	2 Medio baja de 20.0% a 39.99%	Medio bajo 2	1 Si existe(n), se aplican(n) y funcional(n) bien.	2 Se estima moderadamente factible														
2_RE	Contabilidad	presupuestal		insuficiente y desactualizada esta la	P. Transparencia	3 Medio De 40.0% a 59.99%	Medio bajo 2	2 Si existe(n), se aplican(n) y funcional(n) regular.	2 Se estima poco factible	P. Rendición de cuentas	2 Medio baja de 20.0% a 39.99%	Medio bajo 2	1 Si existe(n), se aplican(n) y funcional(n) bien.	2 Se estima moderadamente factible	P. Eficiencia	2 Medio baja de 20.0% a 39.99%	Medio bajo 2	1 Si existe(n), se aplican(n) y funcional(n) bien.	2 Se estima poco factible														
3_RE	Publicaciones	Programa Editorial		Programa Editorial ejecutado de manera deficiente	RI Contrataciones públicas, licitaciones	3 Medio De 40.0% a 59.99%	Medio alto: 3	1 Si existe(n), se aplican(n) y funcional(n) bien.	2 Se estima moderadamente factible	Desempeño permanente	3 Medio De 40.0% a 59.99%	Medio alto 3	1 Si existe(n), se aplican(n) y funcional(n) bien.	2 Se estima moderadamente factible	RI Acusación pública	2 Medio baja de 20.0% a 39.99%	Medio bajo 2	1 Si existe(n), se aplican(n) y funcional(n) bien.	2 Se estima poco factible														

Handwritten signatures and initials in blue ink, including names like 'Kauf', 'Serafín', and 'BPM', along with various symbols and marks.

DECÁLOGO DE INTEGRIDAD

"Entre los individuos
como entre
las Naciones,
el respeto
al derecho ajeno
es la paz."

Benito Juárez

COMITÉ DE ÉTICA
EL COLEGIO DE SAN LUIS, A.C.
comite_etica@colsan.edu.mx
(444) 8111451 ext 8420

 **FUNCIÓN PÚBLICA**
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

ÓRGANO INTERNO DE CONTROL
EL COLEGIO DE SAN LUIS, A.C.
rocio.garcia@colsan.edu.mx
(444) 8111452 ext. 8240

<https://www.colsan.edu.mx/p/ccol/cepcci.php>

Parque de Macul #155,
Fraccionamiento Colinas del Parque,
C.P. 78294, San Luis Potosí, S.L.P.



Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'JGA', 'Kee', 'H. Rodríguez', and 'H. Rodríguez'.

Las Personas Servidoras Públicas El Colegio deberán:

1. Contribuir a la generación de un entorno laboral seguro y respetuoso de mujeres y hombres, sean personas servidoras públicas, estudiantes o prestadores de servicios.
2. Evitar brindar contrataciones a personas determinadas cuando no cumplan con el perfil requerido.
3. Actuar con igualdad y sin discriminación, rechazando cualquier conducta que vulnere los derechos de las personas.
4. Rechazar cualquier tipo de remuneración o dádiva distinta a su salario, incluyendo los regalos u obsequios ofrecidos por cualquier persona.
5. Brindar en todo momento un trato digno, respetuoso y amable a las personas que requieran sus servicios.
6. Enfatizar el conocimiento y cumplimiento de los principios de legalidad, eficiencia, eficacia, imparcialidad, transparencia y austeridad republicana.
7. Informar y declarar los posibles conflictos de intereses personales, familiares y de negocios.

8. Promover un ambiente basado en valores, poniendo especial énfasis en el respeto, respeto a los derechos humanos y en la igualdad y no discriminación.
9. Abstenerse de participar o cometer cualquier acto de discriminación, acoso u hostigamiento sexual o laboral en perjuicio de alumnas(os), ciudadanía y/o personas servidoras públicas.
10. Rechazar todo acto de corrupción con motivo de evaluaciones o cualquiera otra que apliquen a los estudiantes.

"Todos somos servidores de las causas de la libertad, la democracia y el progreso".
Lázaro Cárdenas

[Handwritten signatures and initials]