

TABULADOR DE PERCEPCIONES, PRESTACIONES Y BENEFICIOS DEL PERSONAL MMys (A partir de Febrero 2006)																		
NIVEL	DENOMINACION	PERCEPCION ORDINARIA MENSUAL				ECONOMICAS				SEGUROS			DE SEGURIDAD SOCIAL			INHERENTES AL PUESTO		
		SUELDO BASE BRUTO	COMPENSACION GARANTIZADA BRUTA	TOTAL PERCEPCION ORDINARIA MENSUAL BRUTA	TOTAL NETO (2)	PRIMA VACACIONAL DEL 50% DE 12.6 DIAS DE SUELDO POR CADA PERIODO	AGUINALDO DE 40 DIAS	PAGA DE DEFUNCION DE HASTA 4 MESES DEL ULTIMO SUELDO BASE	VACACIONES EN 2 PERIODOS DE 10 DIAS HABILES CADA UNO (3)	SEGURO DE SEPARACION INDIVIDUALIZADO (Sustitución Fondo de Ahorro)	SEGURO DE GASTOS MEDICOS MAYORES (Suma Básica) (4)	SEGURO INSTITUCIONAL (VIDA) (40 meses de sueldo integrado)	IMSS	INFONAVIT	SAR	EQUIPO DE COMUNICACION	GASTOS DE ALIMENTACION	VEHICULO
LB1	PRESIDENTE	21,378.06	77,394.20	98,772.26	76,770.35	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
MA1-13	SECRETARIO GENERAL/ACADEMICO	15,263.31	35,161.50	50,424.81	41,316.90	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI
NB1	DIRECTOR	9,894.59	18,769.57	28,664.16	24,922.36	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	NO	NO	NO	NO
OC1	JEFE DE DEPARTAMENTO	8,296.91	13,856.39	22,153.30	19,650.29	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	NO	NO	NO	NO
OB2	JEFE DE DEPARTAMENTO	8,296.91	13,856.39	22,153.30	19,650.29	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	NO	NO	NO	NO
OB1	JEFE DE DEPARTAMENTO	8,296.91	11,135.81	19,432.72	17,521.02	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	SI	NO	NO	NO	NO

Notas:

(1) El Colegio de San Luis, solamente cuenta con personal de confianza.

(2) Los importes mostrados son los resultantes de la suma del sueldo base más la compensación garantizada y de la aplicación de las disposiciones del artículo 113 de la LISR vigentes, no considera retención de imss.

(3) Los periodos vacacionales se podrán disfrutar siempre y cuando se hayan cumplido más de 6 meses de servicios y de acuerdo al calendario institucional.