

Informe Anual de Actividades 2015

Comité de Ética y de Prevención
de Conflictos de Interés de
El Colegio de San Luis, A.C.
(COLSAN)

ÍNDICE

1.	Seguimiento a las actividades contempladas en el Programa Anual de Trabajo 2015.	2
2.	Servidores Públicos capacitados en temas relacionados con la ética, integridad y prevención de conflictos de interés u otros temas relacionados.	3
3.	Resultados de la evaluación respecto del cumplimiento del Código de Conducta.	4
4.	Seguimiento a la atención de los incumplimientos al Código de Conducta.	7
5.	Sugerencias para modificar procesos y tramos de control, en las áreas que se detecten conductas contrarias al Código de Ética, las Reglas de Integridad y al Código de Conducta.	8

Con fundamento en el Numeral 6, “Principios, criterios y funciones”; Apartado de las funciones, inciso o) de los “Lineamientos Generales para propiciar la integridad de los servidores públicos y para implementar acciones permanentes que favorezcan su comportamiento ético a través de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés” publicados en el Diario Oficial de la Federación el 20 de agosto de 2015; el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de El Colegio de San Luis, A.C. elaboró el presente Informe Anual 2015, con base en los documentos e información proporcionada por el Comité de Ética de la Institución que concluyó su encargo el 17 de diciembre de 2015.

1. Seguimiento a las actividades contempladas en el Programa Anual de Trabajo 2015.

ACTIVIDADES ESPECIFICAS	ESTATUS	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGT	SEP	OCT	NOV	DIC
Elaborar y aprobar el Programa Anual de Trabajo 2015	Realizado (29-Abr-2015)		X								
Informar a la SFP sobre el funcionamiento del Comité	Realizado (29-Abr-2015)		X								
Revisión y actualización del Código de Conducta	Realizado			X	X	X	X				
Publicar el Código de Conducta	Realizado (06-oct-2015)							X			
Realizar la Encuesta para evaluar la aplicación al Código de Conducta	Realizado (Resultados ECCO)									X	
Proceso de designación de los miembros del Comité	Realizado (Del 26 al 30 de octubre y del 9 al 13 de noviembre)									X	
Informar los resultados del cumplimiento del Código de Conducta a la SFP.	Realizado (04-dic-2015)									X	
Difundir los resultados en la página Web y en la Intranet	Realizado (04-dic-2015)										X

2. Servidores Públicos Capacitados en temas relacionados con la ética, integridad y prevención de conflictos de interés u otros temas relacionados:

Se realizaron 23 acciones de capacitación a 18 servidores públicos. El curso de Ética Pública se realizó a través de la plataforma CEVINAI que administra el Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales.

	Nombre del Servidor Público	Puesto	Nombre del curso	Fecha
1	Rocío García Vázquez	Contralor	Ética Pública	01/Oct/15
			Gobierno Abierto y Transparencia Proactiva	19/Nov/15
2	Beatriz Aurora Mitre Corral	Técnico Académico	Ética Pública	01/Oct/15
3	José de Jesús Martínez Benzor	Técnico Académico	Ética Pública	01/Jul/15
4	Hilda Liliana Carreón Matus	Técnico Académico	Ética Pública	01/Jul/15
5	María Guadalupe Méndez Mata	Secretaria	Ética Pública	01/Oct/15
6	Loreto Alicia Meza Rodríguez	Administrador de Programas	Sensibilización para la transparencia y la Rendición de Cuentas	29/May/15
			Gobierno Abierto y Transparencia Proactiva	19/Nov/15
7	Carlos Alberto Núñez Ortiz	Responsable de Red	Ética Pública	01/Oct/15
8	Daniela María Ramírez Babún	Administrador Web	Ética Pública	01/Oct/15
9	Juan Carlos Rodríguez Terrones	Administrador de Aplicaciones	Ética Pública	01/Oct/15
10	Marcela Luna Huerta	Técnico Académico	Ética Pública	01/Oct/15
11	Sonia Loredo Meléndez	Asistente	Ética Pública	01/oct/15
12	Omar Alejandro Morelos Paulín	Analista	Ética Pública	01/Oct/15
			Gobierno Abierto y Transparencia proactiva	19/Nov/15
13	Beatriz Suarez del Real Baez	Auditor	Ética Pública	01/Oct/15
			Gobierno Abierto y Transparencia proactiva	19/Nov/15
14	Jesús Humberto Dardón Hernández	Secretario General	Ética Pública	01/Oct/15
15	Jorge Mendoza Lara	Jefe de Departamento	Ética Pública	01/Oct/15
			Gobierno Abierto y Transparencia proactiva	19/Nov/15
16	Jorge Herrera Patiño	Jefe de Departamento	Ética Pública	01/Oct/15
17	Javier Villa Torres	Director de Presupuesto	Ética Pública	01/Oct/15
18	Martha Eugenia Martínez Zapata	Técnico Tecnologías de Información	Ética Pública	01/Oct/15

3. Resultados de la evaluación respecto del cumplimiento del Código de Conducta

En seguimiento al Programa para un Gobierno Cercano y Moderno, Objetivo 1: Impulsar un gobierno abierto que fomente la rendición de cuentas en la Administración Pública Federal; Estrategia 1.2 Promover una cultura de la legalidad que aumente la confianza de los mexicanos en el gobierno y prevenga la corrupción; y de acuerdo con las acciones comprometidas en el Programa Anual de Trabajo 2015 del Comité de Ética de El colegio de San Luis, A.C., el Comité aprobó tomar como base los resultados que revele la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional en los temas de aplicación al Código de Conducta, que la Secretaría de la Función Pública administra, y con ello dar cumplimiento en la elaboración del Informe de resultados que señalan los Lineamientos de Integridad y Ética.

Por lo anterior, enseguida se presentan los resultados obtenidos, resultados que permitirán identificar aspectos de mejora relativos a la honestidad, transparencia, tolerancia, equidad, responsabilidad, respeto y confianza que generen un buen clima laboral, ejerciendo la equidad de género y la no discriminación.

METODOLOGÍA:

- La Encuesta de Cultura y Clima Organizacional es una herramienta diseñada particularmente por la Secretaría de la Función Pública.
- La Encuesta tuvo un periodo de vigencia del 7 al 18 de septiembre de 2015 para que el personal adscrito a El Colegio respondiera.
- La Encuesta se alineó con la estrategia transversal “Perspectiva de Género” del Plan Nacional de Desarrollo 2013-2018.
- En apoyo al Instituto Nacional de las Mujeres, se incluyó un Cuestionario de Cultura Institucional para la Igualdad (CCII). Este año se incluyó un Factor Fractal de “Igualdad y no Discriminación” para complementar el CCII.

RESULTADOS:

En el Programa Anual 2015 el Comité de Ética comprometió los indicadores siguientes:

- ✓ **Nivel de cumplimiento al 30 de abril.**

El Comité de Ética sesionó el 29 de abril de 2015 y aprobó el Programa Anual de Trabajo 2015 y lo hizo del conocimiento de la Subdirección de Vinculación con Gobierno y Sociedad de la Secretaría de la Función Pública. Meta cumplida al **100%**

- ✓ **Porcentaje de cumplimiento en la actualización y publicación del Código de Conducta.**

El Comité de Ética aprobó la actualización al Código de Ética y Conducta de El Colegio de San Luis, A.C., mismo que se encuentra disponible en la liga siguiente: <http://www.colsan.edu.mx/colsan/colegio.html> Meta cumplida al **100%**

- ✓ **Porcentaje de cumplimiento de trabajadores que se les aplicó la Encuesta de Clima y Cultura Organizacional (ECCO) 2015:**



Ramo / Sector	Unidad Responsable / Institución	Área	Universo	Encuestas recibidas	Porcentaje de avance
Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología	El Colegio de San Luis, A.C.	El Colegio de San Luis, A.C.	112	55	49.11%
Ramo	Unidad Responsable / Institución	Área	Universo	Encuestas recibidas	Porcentaje de avance
Fecha de consulta: 23-09-2015 14:46			Total:	112	55
					49.11%

- ✓ **Quejas presentadas por el incumplimiento del Código de Conducta:**

INDICADOR DE EVALUACIÓN.

$$\text{INDICADOR} = \frac{\text{No. DE QUEJAS ATENDIDAS}}{\text{No. DE QUEJAS RECIBIDAS}} \times 100$$

Este indicador alcanza un índice de cumplimiento al **100%**, en razón de que el Comité de Ética no ha recibido quejas.

- ✓ En seguida se presentan los resultados obtenidos en la ECCO 2015, relacionados con Ética y Conducta:

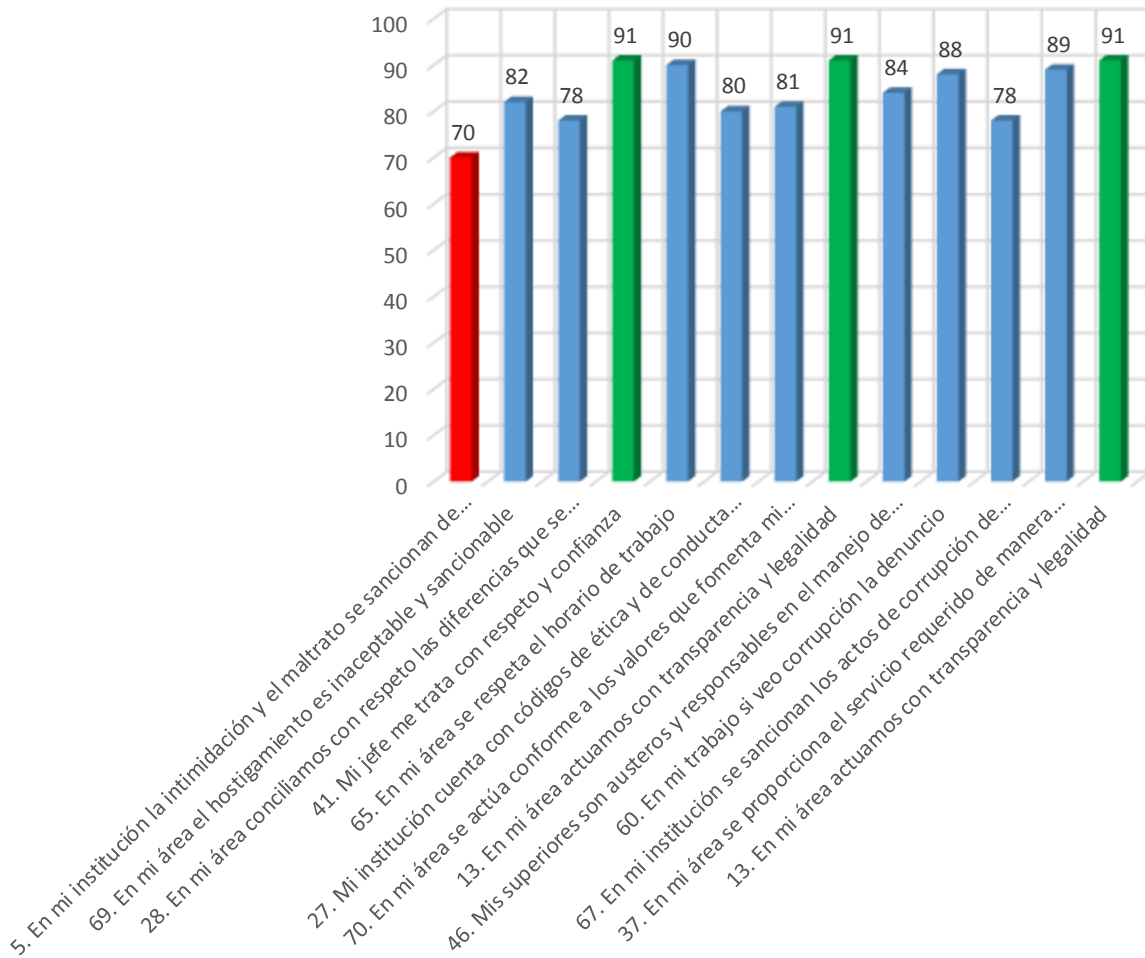
Factor	Reactivo	Calificación Institucional
EQUIDAD Y GENERO Factor 5	5. En mi institución la intimidación y el maltrato se sancionan de acuerdo a la normatividad	70
	69. En mi área el hostigamiento es inaceptable y sancionable	82
CALIDAD DE VIDA LABORAL Factor 8	28. En mi área conciliamos con respeto las diferencias que se presentan con los compañeros de trabajo	78
	41. Mi jefe me trata con respeto y confianza	91
BALANCE TRABAJO-FAMILIA Factor 9	65. En mi área se respeta el horario de trabajo	90
IDENTIDAD CON LA INSTITUCION Y VALORES Factor 12	27. Mi institución cuenta con códigos de ética y de conducta actualizados	80
	70. En mi área se actúa conforme a los valores que fomenta mi institución	81
AUSTERIDAD Y COMBATE A LA CORRUPCIÓN Factor 13	13. En mi área actuamos con transparencia y legalidad	91
	46. Mis superiores son austeros y responsables en el manejo de los recursos del área	84
	60. En mi trabajo si veo corrupción la denuncio	88
	67. En mi institución se sancionan los actos de corrupción de acuerdo a la normatividad	78
VOCACION DE SERVICIO EN LA ADMINISTRACION PUBLICA Factor 20	37. En mi área se proporciona el servicio requerido de manera cordial y respetuosa	89
ACTUAR CON VALORES EN LA ADMINISTRACION PUBLICA Factor 22	13. En mi área actuamos con transparencia y legalidad	91



Factores con mayor calificación

Factores con menor calificación (promedio igualitario)

Reactivos relacionados con ética y conducta institucional



4. Seguimiento a la atención de los incumplimientos al Código de Conducta

A la fecha no se han detectado incumplimiento al Código de Conducta.

5. Sugerencias para modificar procesos y tramos de control, en las áreas que se detecten conductas contrarias al Código de Ética, las Reglas de Integridad y al Código de Conducta

Al no haber detectado conductas contrarias al Código de Ética, las Reglas de Integridad y al Código de Conducta, no se han presentado sugerencias para modificar procesos y tramos de control.